

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

ИНИЦИАТИВА

Чужой беды не бывает

Саратовские профсоюзы помогают пострадавшим жителям Белгородчины

Марина Богомолова

С начала специальной военной операции Белгородская область из приграничного региона превратилась в прифронтовую территорию. Вот уже больше года она периодически подвергается обстрелам со стороны Украины. Основной удар приняли на себя Шебекинский и Грайворонский городские округа, на которые 22 мая начались массированные атаки.

ращение белгородских коллег и оказала финансовую поддержку эвакуированным жителям.

Участие в гуманитарной миссии приняли и областные, и первичные организации профсоюзов. Профсоюз работников образования, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, электроэнергетики и электротехники и многие другие протянули руку помощи соотечественникам, оказавшимся в беде.

смог покинуть город. Ситуации у всех разные, не у всех есть возможность уехать, бросить хозяйство, животных. Много осталось пожилых людей, которым трудно передвигаться. И их сейчас поддерживает вся страна. Неравнодушные россияне отправляют деньги, а волонтеры закупают все самое необходимое и привозят местным жителям – под стрельбой, бомбежками. Среди них – профактивисты Белгородской областной организации Профсоюза АПК.

Мы постоянно на связи с председателем обкома **Николаем Нестеровичем Чупрыной**. Всегда откликаемся на его просьбы.



Профактивисты Белгородской области раздают гуманитарную помощь, поступающую со всей страны
Фото: РИА Новости

В дни массового обстрела Шебекинского городского округа несколько гаубичных снарядов прилетело и в профсоюзный санаторий «1 Мая». Прямым попаданием была снесена сторожка и убит охранник. Разрушению подвергся административный корпус, жилой корпус и медицинская часть. Вся санаторная территория усыпана битым стеклом, обломками кирпичей и штукатурки. На 16 июня т.г. в Шебекино зафиксированы повреждения в 113 многоквартирных домах и более 700 частных жилых домовладениях. Пострадало 11 крупных предприятий. Есть погибшие и раненые.

Люди в срочном порядке были вынуждены покинуть свои дома. В кратчайшие сроки из Шебекино и приграничных территорий удалось вывезти почти 60 тысяч человек. Многие из них до сих пор находятся в пунктах временного размещения, и им нужна помощь – продукты, детское питание, одежда, постельное белье, средства личной гигиены.

Федерация профсоюзных организаций Саратовской области откликнулась на об-

«Наш Профсоюз с первых дней помогает как участникам специальной военной операции, так и мирным жителям, пострадавшим от массированных обстрелов украинских боевиков. Мы выделяем собственные средства, а также обращаемся к руководителям сельскохозяйственных предприятий. Надо отметить, что никто не отказывает, фермеры с пониманием относятся к ситуации и находят возможность собрать необходимую сумму. В общей сложности аграриями области было переведено 300 млн рублей.

В это непростое время нам всем очень важно объединиться и помочь людям, которые оказались в тяжелой ситуации. Сейчас на повестке дня – помощь жителям Белгородчины, - тем, кто оказался перед необходимостью уехать из своих родных мест и находится в центрах временного размещения, и тем, кто не

Конечно, и дальше будем помогать всем, чем можем, чтобы хотя бы чуть-чуть облегчить то положение, в котором оказались белгородцы», - поделился председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ **Александр Качанов**.

В числе тех организаций, кто незамедлительно проявил профсоюзную солидарность, - объединенная первичная профсоюзная организация министерства труда и социальной защиты области. По словам ее председателя **Ларисы Васильевой**, президиум профсоюзной организации объявил акцию «Своих не бросаем!», направленную на оказание помощи жителям приграничных районов Белгородской области.

Окончание на стр. 2

ФНПР предложила дополнительные льготы и гарантии для работающей молодежи

Федерация независимых профсоюзов России предлагает расширить понятие «молодой специалист» и внести новое - «молодой работник». Предложения ФНПР учтены в законопроекте, которым планируется внести изменения в федеральный закон о молодежной политике. 23 июня законопроект был внесен в Госдуму.

«ФНПР предлагает изменить - расширить трактовку понятия «молодой специалист», чтобы усилить поддержку молодежи через дополнительные льготы и гарантии от государства, которые полагаются при этом статусе, и через коллективные договоры, а также чтобы молодым трудящимся не приходилось прибегать к серым схемам занятости. Дополнение федерального закона понятием «молодой работник» позволит распространять льготы и гарантии на молодых работников по факту возраста», - отметил заместитель председателя ФНПР **Александр Шершук**.

Федерация независимых профсоюзов России считает целесообразным изменить трактовку понятия «молодой специалист», исключив из него определение «впервые устраивающийся». Молодые люди, устраивающиеся по специальности в первый раз, которые затем увольняются, например, если их не устраивают условия труда, теряют право получить статус «молодой специалист» на новом месте работы.

Анализ, который ежегодно проводит ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании, показывает, что, несмотря на наличие понятия «молодой специалист» в Федеральном законе о государственной молодежной политике, все еще существуют проблемы с льготами и гарантиями для работающей молодежи. На практике профсоюзные организации сталкиваются с проблемами включения дополнительных льгот и гарантий для молодых специалистов в связи с тем, что их статус работодатели зачастую считают применимым только при условии отсутствия в трудовой книжке иных записей до первого приема на работу по полученной специальности в образовательном заведении.

Кроме того, из-за данной практики, когда студенты, обучающиеся и планирующие прийти в крупные корпорации, где развита система льгот и гарантий для молодых специалистов, во время обучения избегают официального найма с фиксацией трудовой деятельности в трудовых книжках, распространяются серые схемы занятости.

Вторая проблема, с которой сталкиваются профсоюзы при заключении коллективных договоров и соглашений – само понятие «молодого специалиста» как работника, трудоустроенного именно по полученной специальности, что не позволяет распространять льготы и гарантии на молодых работников по факту возраста.

В связи с чем ФНПР считает необходимым дополнить федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник». Данная поправка позволит получать поддержку большому количеству работающих молодых людей.

Такой подход, по мнению ФНПР, позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах и будет служить укреплению социального партнерства в стране.

Чужой беды не бывает

Окончание.
Начало на стр. 1

В 44 первичных профорганизациях проведены собрания, заседания профкомов, на которых приняты единогласные решения о поддержке акции.

В общей сложности на расчетный счет Белгородского объединения профсоюзов было перечислено 210 тыс. рублей. Кроме того, сотрудниками двух подведомственных министерству учреждений самостоятельно перечислили на указанный счет 38,5 тыс. рублей.

«Мне особенно отраднo отметить, что Федерация профсоюзов Саратовской области и ее членские организации оперативно откликнулись на сегодняшние заботы и на боль жителей Белгородской области, - прежде всего городов Шебекино и Грайворона, - которые попали буквально под бомбежки со стороны Украины и оказались к тому же на несколько дней отрезанными от систем жизнеобеспечения. Собранные профсоюзами средства наверняка помогут и уже помогли быстрее перейти к мирному порядку в этом российском регионе, наладить должным образом безопасность населения и все необходимые логистические поставки. В первую очередь это касается продовольствия, медикаментов и других товаров первой необходимости, - отметил председатель Федерации Михаил Ткаченко.

Белгородские профсоюзы поблагодарили саратовских коллег «за чуткость и умение помочь». В адрес Федерации профсоюзных организаций Саратовской области поступило письмо от руководителя Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М. Шаталова. От имени

белгородских профсоюзов он поблагодарил саратовских коллег и лично председателя Федерации М.В. Ткаченко за оказание помощи жителям Белгородчины.

«Гуманитарная помощь, предоставленная Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области, стала настоящим спасением для жителей Шебекинского и Грайворонского округов. Благодаря совместным действиям, были закуплены необходимые вещи и медикаменты для вынужденных переселенцев и переданы в пункты временного размещения и другие места пребывания. Адресную помощь получили члены профсоюзов.

Ваша поддержка, доброта и щедрость вселяет надежду в сердца жителей Белгородчины - в это непростое время есть люди, готовые отозваться на чужую беду и протянуть руку помощи, своевременную и такую необходимую!

Спасибо вам за чуткость, умение и желание помочь. Желаем профсоюзам Саратовской области процветания, успехов, благополучия, а главное - мирного неба над головой!», - говорится в письме.

Сегодня белгородцы, временно уехавшие после увеличения интенсивности атак, потихоньку начали возвращаться в свои дома. Так, в Шебекино вернулись уже 10% жителей.

Теперь перед правительством Белгородской области стоят две большие сложные задачи. Первая - это восстановление города Шебекино, который серьезно пострадал от обстрелов. Сейчас там полным ходом идут восстановительные работы. Уже открыты магазины, аптеки, некоторые предприятия. А затем начнется воссоздание разрушенного жилья и строительство нового.

ВАЖНО

Помощь окажут специалисты

В Саратове открылся филиал специального государственного фонда «Защитники Отечества», который создан по поручению Президента Владимира Путина.

Филиал фонда расположен по адресу: ул. Киселева, 30/34 в новом просторном помещении со всеми условиями для маломобильных граждан. Есть отдельный врачевский кабинет и детская игровая зона.

«В центре работают неравнодушные люди, профессионалы своего дела, которые будут помогать ветеранам СВО и их близким решать все возникающие вопросы. Это юристы, медики, психологи, социальные работники. Полное сопровождение по всем направлениям, начиная от реабилитации, заканчивая трудоустройством», - отметил губернатор Саратовской области Роман Бусаргин.

Фонд оказывает помощь по таким направлениям, как:

- комплексное сопровождение, включая персональное, обеспечение социальной адаптации, интеграции и ресоциализации, обучение (переобучение, повышение квалификации), содействие в трудоустройстве;
- психолого-терапевтическая помощь;
- юридическая помощь при оформлении и предоставлении мер социальной поддержки, содействие в получении установленных мер социальной поддержки;
- обеспечение лекарствами, медицинскими изделиями (в том числе не зарегистрированными в России), техническими средствами реабилитации, не входящими в федеральный перечень реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, включая высокофункциональные протезы и протезно-ортопедические изделия;
- содействие в получении услуг по медицинской реабилитации, паллиативной медицинской помощи, санаторно-курортного лечения, надомного (долговременного) ухода;
- помощь в оформлении (восстановлении) документов;
- получение статуса ветерана боевых действий - содействие.

Помощь можно получить сразу по нескольким направлениям. Также пункты Филиала фонда функционируют в г. Энгельсе, г. Балакове, Балашове и Петровске.

По информации пресс-службы губернатора области и региональных СМИ



Поступок, достойный уважения

В ПОДДЕРЖКУ УЧАСТНИКОВ СВО



Профсоюзный комитет Правобережного ПО - филиала ПАО «Россети Волга» - «Саратовские РС» оказал помощь семьям участников специальной военной операции, а председатель первичной профсоюзной организации предприятия Сергей Гонюхов через волонтеров Саратовского регионального отделения «Народного фронта» передал нашим военным свой автомобиль LADA (VAZ) 2121. По его словам, тем, кто находится сейчас на передовой, эта машина гораздо нужнее.

Как отметили представители «Народного фронта», такую помощь оказывают крайне редко даже представители бизнеса. Они выразили благодарность Сергею

Александровичу за его гражданскую позицию и личный вклад в поддержку мобилизованным и участникам СВО.

«Идея передать машину в помощь нашим бойцам созрела спонтанно. Увидел, что общественники собирают ко Дню Победы колонну машин для СВО, при этом предпочтение отдавалось полноприводным автомобилям. Я для себя сразу принял решение присоединиться к акции, но нужно было посоветоваться с семьей. Дочь поддержала сразу, сказала: «Папа ты молодец!», и жена не была против. И все сразу закрутилось. Позвонил в «Народный фронт», обсудил с ними все детали. Они попросили, чтобы я поторопился, так как колонна должна была отправляться в Ро-

стов-на-Дону 5 мая. Позвонил в МРЭО, узнал как мне лучше и быстрее снять машину с учета, и 3 мая передал машину общественникам.

Автомобиль мне достался в наследство от папы. Хотел его оставить себе. Полностью отремонтировал всю ходовую часть, купил новые колеса. Двигатель и трансмиссия были в хорошем состоянии. Летом планировал заняться кузовом... Мне кажется, что отец поддержал бы меня в этой ситуации. Я помню, как мы с ним разговаривали о происходящих событиях, и он полностью был на стороне наших военных, участвующих в специальной военной операции. Пусть это пожертвование будет лучшей памятью о нем», - рассказал Сергей Гонюхов.

Саратовским артистам подпевали бойцы

Члены профсоюза саратовской консерватории помогли укрепить боевой дух бойцов

12 сотрудников и педагогов - членов профсоюза Саратовской государственной консерватории им. Л.В. Собинова под руководством ректора Александра Занорина отправились в зону боевых действий, где выступили с концертами.

Артисты исполнили знакомые и любимые всеми мелодии и песни. На импровизированной сцене под открытым небом звучали «Катюша», «День Победы», гимн Саратова, которые вызвали дружные аплодисменты у бойцов и желание подпевать солистам.

Сотрудники консерватории повторили опыт своих предшественников. В истории музыкального вуза есть славные страницы, когда во времена Великой Отечественной войны педагоги и студенты помогали фронту, выступая с концертами в воинских частях и госпиталях.

Среди тех, кто отправился в зону боевых действий, преодолев расстояние в тысячу километров, - заслуженные артисты России, лауреаты всероссийских и международных конкурсов, представители инженерно-технического персонала, отдела социальной и воспитательной работы и др.

Артисты дали два фронтовых концерта и вызвали настоящий шквал эмоций у бойцов. Они выразили свою благодарность военным

и пожелали им достойно выполнить свой гражданский долг.

Коллектив консерватории с первых дней специальной военной операции принял участие в акции



помощи нашим военнослужащим. Члены профсоюза приобретали ткань и шили одежду для участников СВО.

Концерты, с которыми они выступили в эти дни перед бойцами, помогут поддержать боевой дух солдат, который во все времена помогал нашей армии выстоять и победить.

сейчас, может быть, нужнее всего. Такие творческие встречи несут большой эмоциональный заряд и напоминают нашим защитникам о том, что их здесь не забывают и ждут», - сказала председатель первичной профсоюзной организации Саратовской государственной консерватории имени Л.В. Собинова Ирина Слива.

Подписано Соглашение о взаимодействии

Федерация профсоюзных организаций Саратовской области и Ассоциация «Совет муниципальных образований Саратовской области» подписали Соглашение о сотрудничестве. Подписи под документом поставили председатель областного профобъединения Михаил Ткаченко и председатель Ассоциации Людмила Жуковская.

Соглашение предполагает взаимодействие по вопросам формирования условий для эффективного социально-экономического развития территорий муниципальных районов и городских округов, развития и регулирования социально-трудовых отношений, создания и укрепления в муниципальных образованиях

действенной системы социального партнерства, подготовки и заключения территориальных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также повышения активности населения в решении вопросов социально-трудовых отношений.

По словам **Михаила Ткаченко**, Соглашение направлено на развитие местного самоуправления, повышение уровня жизни работников и членов их семей, социальную защиту, обеспечение достойного уровня заработной платы, здоровых и безопасных условий труда, занятости на основе принципов социального партнерства в муниципальных районах и городских округах Саратовской области.



В Татарстане прошло заседание Ассоциаций ТООП

В столице Татарстана прошло совместное заседание Советов Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского и Центрального федеральных округов. В нем принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Михаил Ткаченко.

Главной темой совещания стала практика и совершенствование работы членских организаций ФНПР по реализации мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства.

Председатель Нижегородского Облсовпрофа, председатель Совета Ассоциации ТООП ПФО **Анатолий Соколов** в своем выступлении затронул тему регионов-доноров и дотационных регионов, социально-экономических показателей ведущих регионов ПФО как основы развития социального партнерства. Он также поднял вопросы трудовой миграции, оттока молодых кадров за границу, дифференциации зарплат по регионам, убыточности предприятий, падения доходов

населения, пенсионеров и так далее.

Другой важной темой обсуждения совместного заседания стал обмен мнениями и выработка общих подходов к ликвидации случаев нарушения Устава ФНПР и Уставов территориальных профобъединений.

Председатель Федерации Независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** заострил внимание аудитории на непреложности принципов внутрипрофсоюзной дисциплины и выполнения Устава ФНПР. По словам профлидера, это напрямую влияет на силу, авторитет и эффективность профсоюзов.

Михаил Шмаков отметил значимость событий, происходящих сегодня на мировой арене, о всемерной поддержке профсоюзами специальной военной операции.

Спикер затронул вопросы укрупнения и объединения профсоюзов, дальнейшего развития трехстороннего сотрудничества и профсоюзной идеологии, которая базируется на принципах достойного труда.

ОХРАНА ТРУДА

Чтобы рабочее место было безопасным

Представители саратовских профсоюзов рассказали о работе комиссий по охране труда на предприятиях области.

Этим опытом они поделились на заседании межведомственной комиссии по охране труда (МВК) при правительстве Саратовской области под председательством и.о. министра труда и социальной защиты области **Дениса Давыдова**. С профсоюзной стороны в нем участвовали заместитель председателя Федерации профсоюзов области **Юлия Винокурова**, председатель Саратовской областной организации Роспрофпром **Елена Коновалова**, председатель первичной профсоюзной организации АО НПП «Алмаз» **Сергей Луконин**.

Основной вопрос был посвящен обсуждению ежегодного аналитического доклада правительства области «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профилактике заболеваемости в 2022 году», активное участие в подготовке которого принимает техническая инспекция труда Федерации профсоюзов.

За прошедший год уровень производственного травматизма в регионе снизился на 3,8%, но это совершенно не должно успокаивать ни органы власти, ни профсоюзы. В практику введены ежеквартальные сверки по учету происходящих несчастных случаев с Государственной инспекцией труда в Саратовской области, так как данные у всех причастных ведомств разные. На это обращает внимание и Федерация независимых профсоюзов России.

Одной из мер по сокращению несчастных случаев, по мнению Юлии Винокуровой, является эффективная работа комиссий по охране труда на предприятиях и в организациях. Чтобы добиваться положительных результатов необходимы слаженные действия работодателей и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профес-



сиональных заболеваний.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, участие в специальной оценке условий труда, в предоставлении льгот и компенсаций за работу во вредных условиях, проведение обследований условий труда, информирование работников о производственных рисках на рабочих местах, - пласт работы комиссий достаточно широк. Юлия Винокурова рассказала о положительном опыте работы комиссий на разных предприятиях и организациях, где действуют профсоюзы.

Однако она констатировала, что на отдельных предприятиях комиссии работают непостоянно и собираются лишь в случае крайней необходимости. В некоторых случаях нет официального решения об освобождении членов комиссий от основной работы на время исполнения обязанностей. И это тоже усложняет их работу.

«Цель у всех участников сегодняшнего совещания одна – обеспечить достойные условия и охраны труда работникам и максимально сократить производственный травматизм. А для этого необходимо, чтобы и работо-

датели, и представители трудовых коллективов действовали совместно и использовали такой важный инструмент как комиссия по охране труда», - подытожила профлидер.

Эффективность комиссий по охране труда подтвердил Сергей Луконин. Он поделился опытом ее работы на примере своего предприятия. Как результат – за последние пять лет на заводе произошел только один несчастный случай.

Благодаря активной работе комиссии на протяжении последних лет возвратные средства из Фонда социального страхования, направляемые на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, используются для санаторно-курортного лечения работников, занятых в тяжелых и вредных условиях труда. В частности, за минувшие 5 лет бесплатно оздоровиться смогли 149 сотрудников предприятия.

Рекомендации работодателям области по созданию комиссий по охране труда записаны в решение МВК.

В заседании очно приняли участие более 120 человек, представители предприятий, органов исполнительной власти, муниципалитетов.

Плановые проверки главного технического инспектора труда

О том, как осуществляется безопасность производства на саратовских предприятиях авиационной промышленности, выяснил главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области **Сергей Болдырев**.

14 июня он осуществил плановые проверки по вопросам охраны труда на ЭПО «Сигнал» и АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева, которые являются одними из ведущих производств промышленного комплекса региона.

Как рассказал **Сергей Болдырев**, на ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева проведены обследования в механическом, инструментальном цехах, участке испытания готовой продукции, гараже. Выявленные незначительные недостатки были тут же устранены. Работники также получили рекомендации профсоюзного инспектора по более жесткому контролю в использовании ручного инструмента.

Проверка на ЭПО «Сигнал» касалась в основном службы главного энергетика. Не остались без внимания Сергея Болдырева такие вопросы, как наличие журналов первичного и повторных инструктажей по охране труда, а также состояние и условие хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ). В поле зрения профсоюзного инспектора труда оказалась и подстанция предприятия, где были проверены сроки испытания СИЗ (диэлектрических ботов, перчаток, ковриков); подтверждено наличие средств пожаротушения и необходимой технической документации.

В результате проверок состояние охраны труда на обоих предприятиях было признано удовлетворительным.

Данные компании не случайно стали предметом внимания главного профсоюзного технического инспектора.

«Основной упор при проверках мы делаем на реальный сектор экономики, поскольку там больше опасности, вредных факторов и, как правило, больше нарушений. Но мы еще раз убедились, что на предприятиях ПРОФАВИА работа по безопасности производства ведется на самом высоком уровне», - прокомментировал Сергей Болдырев.



АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Зарплата должна быть достойной

Социальные партнеры в сфере труда подняли животрепещущие вопросы

Полина Никитина

26 апреля в большом зале Федерации профсоюзных организаций состоялось заседание Совета Федерации.

рост заработной платы на уровне не ниже 10%. «Но область все еще находится на далеком, как мы считаем, 8 месте в ПФО. Если среднемесячная заработная плата в 2022 году у нас достигла 42293 руб., то по ПФО – 46483 руб.», – констатировал профлидер. При этом он отметил,

бюджетной сферы на площадке министерства труда и социальной защиты. И.о. зампреда поддержал инициативу, согласившись с тем, что обсуждение вопросов оплаты труда бюджетников на заседаниях межведомственной комиссии позволит власти и профсоюзам решать проблемные ситуации.

Председатель областной организации Всероссийского Электропрофсоюза **Сергей Грядкин**



Участниками мероприятия стали секретарь ФНПР в Приволжском федеральном округе **Владислав Трубников**, председатели областных, городских, районных, первичных профсоюзных организаций. Сторону социальных партнеров представили и.о. заместителя председателя правительства области **Сергей Егоров** и председатель регионального Союза товаропроизводителей и работодателей **Максим Шихалов**.

Члены Совета и приглашенные обсудили вопросы развития социального партнерства на территории Саратовской области и оказания помощи участникам специальной военной операции и их семьям.

Обращаясь к присутствующим, председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаил Ткаченко** отметил, что 2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства.

Он рассказал, что в области давно сложилась практика взаимного сотрудничества профсоюзов с органами власти и работодателями. Она осуществляется в форме социального диалога и оформляется коллективными договорами и соглашениями: областным трехсторонним, отраслевыми, территориальными.

Всего в регионе заключено с участием профсоюзов 148 областных и территориальных соглашений. С 1 января 2023 года вступило в силу областное трехстороннее Соглашение о минимальной заработной плате для работников реального сектора экономики. Ее размер составил 17000 руб., что на 758 руб. превышает федеральный МРОТ.

По словам главы регионального профобъединения, обеспечено выполнение одного из главных обязательств областного трехстороннего Соглашения – ежегодный

что реальная заработная плата составила 98,9% к уровню 2021 года. Это вызывает беспокойство у профсоюзов.

Михаил Ткаченко сделал акцент на существующем положении дел в сфере оплаты труда. Несмотря на положительную динамику, она характеризуется низким уровнем заработной платы, чрезмерной дифференциацией размера оплаты труда по отраслям, отдельным предприятиям, а также на самих предприятиях. Во многих случаях номинальная заработная плата, как в бюджетном, так и во внебюджетном секторе растет за счет расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. «Низкий уровень оплаты труда в производственных и иных ключевых отраслях экономики привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы», – подчеркнул он.

Сергей Егоров обратил внимание на взаимосвязь уровня заработной платы и квалификации работников. По его словам, требования к высокому профессионализму выросли, и подчас именно этот фактор является решающим.

Тему продолжил председатель Саратовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **Николай Тимофеев** на примере педагогических работников. Система оплаты труда учителей, зависящая от количества учеников в классе, является несовременной. **Николай Тимофеев** также считает несправедливым принцип повышения заработной платы: те педагоги, которые за счет непомерной нагрузки получают зарплату, превышающую целевые показатели, уже не могут претендовать на ее увеличение.

Он обратился к Сергею Егорову с предложением вернуться к утраченной практике совместного обсуждения вопросов повышения заработной платы работникам

поделится опытом своей работы в рамках социального партнерства. А председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения **Сергей Прохоров** подробно рассказал о помощи, которую оказывает Профсоюз землякам, участвующим в специальной военной операции.

Владислав Трубников назвал две важнейшие проблемы, которые в Год социального партнерства приобретают особую актуальность – проблема низкой заработной платы и игнорирование мнения профсоюзов социальными партнерами при принятии важных социально-экономических решений на федеральном уровне.

По его словам, низкий уровень зарплат сдерживает развитие экономики. «Дешевый труд разоряет страну. Аксиома, которая не требует доказательств», – отметил представитель ФНПР. По его мнению, МРОТ не решает проблему низкой оплаты труда. **Владислав Трубников** напомнил, что ФНПР предлагает ввести новый показатель качества жизни – минимальный потребительский бюджет. В отличие от прожиточного минимума, он будет отражать реально необходимые расходы для нормальной жизни, а не для выживания. В перспективе он может стать основой для расчета минимальной зарплаты. По методике, разработанной ФНПР, величина минимального размера оплаты труда должна была составить в 2022 году около 46 тыс. рублей.

В этот раз заседание Совета было приурочено к первомайской акции профсоюзов, которая прошла под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!». Одна из ее форм предусматривала встречи профактива с властью и работодателями и тем самым позволила напрямую донести до социальных партнеров основные вопросы, касающиеся, по словам **Михаила Ткаченко**, «нашей общей цели – повышения уровня жизни жителей региона».

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Соцпартнерство в действии

Вопросам взаимодействия профсоюзов, власти и работодателей посвящают в этом году свои мероприятия многие саратовские областные и районные организации профсоюзов.

Вопросы справедливой оплаты труда – главные в повестке дня Профсоюза работников культуры

Участники юбилейного пленума Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры подняли острые вопросы, которые стоят перед отраслью.

17 мая в зале областной филармонии им. А. Шнитке состоялось заседание комитета Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, посвященное 70-летию Профсоюза. В мероприятии приняли участие министр культуры области **Наталья Щелканова**, председатель Федерации профсоюзных организаций области **Михаил Ткаченко**, председатели районных, первичных профсоюзных организаций, социальные партнеры.

Выступая перед участниками заседания, председатель областной организации Профсоюза **Вера Дмитриева** подчеркнула незаменимую роль Профсоюза в решении вопросов защиты прав работников отрасли. Проведя краткий экскурс в историю зарождения отраслевого Профсоюза, она отметила, что и сегодня, как и много лет назад, вопросы справедливой оплаты труда, занятости, организации рабочего места, формирования трудового законодательства по-прежнему являются основными в повседневной работе Профсоюза.

Проблема заработной платы, которая, по словам **Веры Дмитриевой**, не теряет своей актуальности на протяжении многих лет, стала по сути главной темой разговора. За минувшее десятилетие и Общероссийскому профсоюзу, и его областной организации удалось немало сделать для увеличения заработной платы и изменения ее структуры в пользу окладов. Среди последних достижений Профсоюза – повышение ставок заработной платы педагогическим работникам региональных образовательных учреждений, а также увеличение окладов работников областных учреждений культуры на 30%.

Участники заседания не раз подчеркивали, что ни один из вопросов не решается сам по себе, любое действие в пользу человека труда осуществляется только при участии профсоюзов.

Несмотря на острые проблемы, которые поднимали профлидеры, пленум прошел в теплой атмосфере. В каждом выступлении стояло искреннее неравнодушие к и стремление решить проблемы работников отрасли, а это то, что помогает выстоять Профсоюзу даже в самые сложные времена.

Профсоюз НГСР определил задачи в тематический Год

30 мая в малом зале областного профобъединения состоялось заседание комитета Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, а также представители кадровых служб отраслевых предприятий.

Основная тема была посвящена задачам профсоюзных организаций в Год укрепления и развития социального партнерства.

О том, как это происходит на практике в Федерации профсоюзов Саратовской области, рассказала заместитель председателя Федерации **Юлия Винокурова**. «Максимального результата можно достичь, только работая в системе, на всех уровнях, во всех органах социального партнерства, непосредственно участвуя в подготовке и реализации соответствующих соглашений», – отметила она.

В завершении заседания состоялся семинар по правовой работе. Основная его тематика включала в себя правовые аспекты принятия решений работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Начались коллективные переговоры

28 июня начались коллективные переговоры по подготовке проекта территориального трехстороннего Соглашения между администрацией муниципального образования «Город Саратов», Координационным советом организаций профсоюзов и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2024–2026 годы.

Предложения и замечания сторон социального партнерства обсудили председатель Координационного совета организаций профсоюзов МО «Город Саратов», заместитель председателя Федерации профсоюзов области **Юлия Винокурова**, председатель комитета по труду и социальному развитию администрации МО «Город Саратов» **Максим Михайловский**, уполномоченный представитель Союза товаропроизводителей и работодателей области **Марк Ставицкий**.

Напомним, территориальное трехстороннее Соглашение является основой для развития экономики и человеческого потенциала города Саратова, направлено на соблюдение достойных условий и охраны труда, обеспечение гарантий, компенсаций и льгот работникам с учетом положений областного трехстороннего Соглашения, а также социально-экономических особенностей и возможностей муниципального образования.

Как рассказала **Юлия Винокурова**, заключение Соглашения планируется в сроки с учетом ст. 47 ТК РФ, до внесения проекта бюджета муниципального образования «Город Саратов» в городскую думу. Стороны договорились приурочить подписание документа к Всемирному Дню действий «За достойный труд!», который традиционно проводится 7 октября.

Профлидер Профсоюза работников здравоохранения рекомендовал позаимствовать опыт саратовских коллег

В Саратове прошел VI пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, на котором собрались профлидеры отрасли из 83 регионов страны

Марина Богомолова

Как удержать специалистов

Участники поднимали вопросы, которые стоят сегодня на повестке дня Профсоюза. По словам заместителя директора департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Минздрава России **Нины Ковязиной**, которая приняла участие в работе пленума, остро стоит проблема насыщения отрасли квалифицированными кадрами. Нынешняя ситуация стала следствием решений, принятых в 2005 году, когда полномочия по регулированию систем оплаты труда региональных учреждений были переданы на уровень субъектов РФ.

«Медработники жалуются, что выполняют одну и ту же работу, одинаковый объем, а заработки отличаются в разы. Только за прошедший год разрыв между должностными окладами медперсонала составил в среднем 9 раз». Вместе с Профсоюзом и Минтрудом была сформирована новая модель оплаты труда и намечены мероприятия по подготовке регионов к началу пилотного проекта, сообщила **Нина Ковязина**.

По мнению спикеров, решить проблемы можно только совмест-

но в медицинских учреждениях», - заявил он. При этом профлидер призвал коллег более тщательно относиться и к контролю за их выполнением, и к содержанию самих документов при их заключении. Поскольку в половине случаев отраслевые соглашения дублируют нормы трудового законодательства и не создают новые социальные гарантии работникам.

О том, какие можно предложить преференции медицинским работникам, рассказал на примере Саратовской областной организации Профсоюза ее председатель **Сергей Прохоров**. Для того, чтобы предотвратить отток медицинских работников, по его словам, необходима консолидация усилий всех уровней власти и профсоюзов. «Необходимо не только привлекать специалистов в отрасль, но и создавать им такие условия, которые помогут их удержать», - считает **Сергей Прохоров**. Он рассказал о мерах социальной поддержки, которые были разработаны областной организацией Профсоюза совместно с региональным отраслевым министерством.

По его словам, в 2022 году удалось достичь 100-процентного охвата коллективными договорами всех медицинских организаций региона. Действующее Отраслевое соглашение между региональным Минздравом и Саратовской областной организацией Профсоюза включает дополнительные гарантии



Анатолий Домников вручил благодарственное письмо министру здравоохранения Саратовской области Олегу Костину

Профсоюзу и его работе. Так, с 2019 года в обкоме действует программа трудоустройства выпускников средних медицинских учреждений в лечебные учреждения области. Такая возможность предоставляется студентам 4-го курса. При заключении договора с Профсоюзом и районной больницей им назначается ежемесячная выплата. По данной программе устроилось уже 36 молодых специалистов. К стати, за этот проект обком Профсоюза был удостоен почетной грамоты конкурса газеты «Солидарность» «Профсоюзный авангард» в номинации «Акция».

Также он сообщил, что при определенных условиях профсоюзного членства областная организация Профсоюза компенсирует работодателю оплату проведения специальной оценки условий труда. В частности, в 2022 году по данной программе была проведена оценка 1100 рабочих мест в 6 лечебных учреждениях на сумму 327 тысяч рублей.

Опыт работы поделились главный врач Саратовской городской клинической больницы №1 им. Гордеева и депутат областной Думы **Евгений Ковалев** и председатель первичной профсоюзной организации Саратовского областного клинического госпиталя для ветеранов войн **Елена Сметанина**. По словам **Евгения Ковалева**, в больнице 97% медработников вступили в «первичку», причем за последние несколько лет численность членов Профсоюза выросла на 55%. А в госпитале охват профчленством достигает 96%. В значительной степени это стало возможным благодаря налаженному в медучреждениях социальному партнерству. По мысли выступающих, нужно достигать не только лучших результатов в профессиональной деятельности, но и организовывать общественное пространство так, чтоб работникам было комфортно.

Так, активность профкома госпи-

таля не ограничивается стенами лечебного учреждения. «Первичка» участвует в социальных программах областной организации Профсоюза, связанных с материальной помощью, страхованием профессиональных рисков, юридическим сопровождением в судах, а также в работе комиссий по охране труда, противодействию коррупции и по профессиональным стандартам.

Как отметил **Анатолий Домников**, Саратов не случайно стал площадкой для проведения пленума, и участники могут почерпнуть для себя немало полезных идей из опыта саратовских коллег.

«Развивать и укреплять социальное партнерство – это значит конструктивно взаимодействовать всем сторонам в интересах людей. В Саратовской области этим вопросам уделяется большое внимание. Отраслевыми профсоюзами реализуются разные подходы в работе. И деятельность областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ и ее председателя **Сергея Прохорова** – это хороший пример того, что применяемые современные инструменты и методы работы по всем направлениям, не только по вопросам социального партнерства, помогают добиваться реальных результатов», - прокомментировала заместитель председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Юлия Винокурова**, участвовавшая в мероприятии.

Профсоюзная награда для врачей-героев

А накануне для работников здравоохранения России в областной филармонии состоялось торжественное мероприятие «Люди в белых халатах». Поводом стало вручение новой награды – медали

Профсоюза работников здравоохранения РФ «За самоотверженность и профессионализм».

По словам **Анатолия Домникова**, во время пандемии на плечи медицинских работников легла большая ответственность, а врачи и средний медицинский персонал рисковали своими жизнями, чтобы спасти жизни других людей.

В ответ на это Президент России **Владимир Путин** в июне 2020 года учредил две новые государственные награды для медработников – орден Пирогова и медаль Луки Крымского.

«Когда началась специальная военная операция, это все продолжилось. Потому что ковид, по сути, не закончился. И вот на этой волне самоотверженности, волне самопожертвования огромное число наших работников ушли добровольцами для того, чтобы помогать раненым бойцам. И Профсоюз тоже к этому подключился. Это члены семьи военнослужащих, которым необходима наша помощь. Мы не оставили без поддержки семьи участников СВО. Мы формируем гуманитарные грузы и контролируем этот процесс. Что касается новой награды, то всегда хочется сказать спасибо людям за патриотизм. Мы сами разработали эту медаль, которую будем вручать сегодня коллегам», - рассказал председатель Профсоюза **Анатолий Домников**.

В числе награжденных врачи и медсестры Москвы, Челябинска, Чебоксар, Белгорода, ДНР.

Была отмечена работа и саратовских медиков. Среди них врач ультразвуковой диагностики поликлиники №8 **Рауза Акпасова**, медсестра педиатрического отделения поликлиники №2 **Александра Акулова**, заведующая поликлиническим отделением №3 поликлиники №16 **Наталья Симонина** и врач-хирург детской клинической больницы **Степан Степанов** и другие.



Сергей Прохоров делится практикой работы областной организации Профсоюза

ными усилиями. Поэтому ключевая тема пленума была посвящена социальному партнерству в сфере труда.

Как отметил председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ **Анатолий Домников**, социальный диалог – самый эффективный механизм в регулировании социально-трудовых отношений и важнейший раздел профсоюзной работы. «Позиция нашего Профсоюза – это 100 %-е заключение отраслевых соглашений на всех уровнях власти и колдоговоров

по целому ряду вопросов от трудовых отношений, оплаты и охраны труда до мер социальной поддержки, а также обеспечения прав профсоюзного актива при выполнении общественных обязанностей. Также в медорганизациях заключено 137 коллективных договоров.

Дополнительные программы, связанные с развитием наставничества и трудоустройством выпускников медицинских учебных заведений, помогли добиться сокращения кадрового дефицита в регионе и повышения интереса к

Михаил Похазников: «Частный бизнес и профсоюзы поддерживают социальный диалог»

Работа на высоте при любой погоде, непомерный шум, промышленная пыль, пары извести и красок, а еще использование механизмов, которые подчас весят по несколько тонн, - такой труд всегда сопряжен с вредными, тяжелыми, а порой и опасными условиями.

Строительная отрасль одна из тех отраслей промышленности, для которых характерны высокий уровень травматизма и профзаболеваний. Поэтому такие вопросы, как охрана труда, предоставление льгот и компенсаций, оздоровление работников строительной сферы актуальны всегда. На профильных предприятиях региона эти вопросы решаются, как правило, в тесном тандеме профсоюзов и работодателей.



С министром строительства и жилищно-коммунального хозяйства области **Сергеем Соколовым** (слева) на заседании VI пленума областной организации Профсоюза

В мае т.г. Саратовская областная организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ провела Неделю социального партнерства. Встречи председателя обкома Профсоюза с руководителями саратовских предприятий приобрели особое значение в объявленный ФНПР Год укрепления и развития социального партнерства.

Какие вопросы сегодня стоят на повестке дня у Профсоюза? Как налажено взаимодействие профсоюзных организаций с работодателями отрасли? Что показала тематическая Неделя? Более подробно об этом мы попросили рассказать председателя областной организации Профсоюза строителей **Михаила Похазникова**.

- В апреле, в ходе работы очередного пленума, который был посвящен социальному партнерству, прозвучала мысль, что нужно как можно чаще проводить выездные профсоюзные семинары и совещания на предприятиях, которые удалены от Саратова и Энгельса, - говорит Михаил Похазников. - Встречи на местах позволяют не только выявить нужды и проблемы трудовых коллективов, но и обсудить их напрямую с руководством компаний. Мы приняли такое решение и отправились в область. В течение недели объездили крупные предприятия отрасли, имеющие первичные профсоюзные организации.

Одно из них - это ООО «Холсим (Рус)» - бывший цементный завод, который находится в Вольске. Кстати, это самый первый цементный завод в городе, который был открыт в 1897 году. Сегодня он является крупнейшим цементным производителем в стране.

С генеральным директором **Максимом Васильевичем Соловуховым** мы говорили о социальном партнерстве, тех социальных проектах, которые реализует компания как для своих сотрудников, так и жителей Вольска в целом, а также об участии профсоюзной организации в жизни коллектива и города. Нам всегда

интересен опыт «первичек» по проведению коллективных переговоров, по разработке локальных нормативных актов, работе по контролю за охраной труда, в мероприятиях по мотивации профсоюзного членства.

Стоит отметить, что во всех тех соцпроектах, которые реализует цементный завод, активно участвует первичная профсоюзная организация. Предприятие является градообразующим. Каждый год уровень его затрат на финансирование социальной инфраструктуры составляет несколько миллионов рублей. Не так давно на территории города были установлены детские площадки. В их открытии приняли участие профсоюзные активисты. И это далеко не единственное городское мероприятие, в котором задействован заводской профсоюз. «Первичкой» используется любая возможность для того, чтобы рассказать горожанам о профсоюзе и его преимуществах.

Ее возглавляет **Жукова Татьяна Николаевна** - человек, который всей душой болеет за профсоюзное дело. По ее словам, молодежь, которая устраивается сюда на работу, неохотно вступает в профсоюзные ряды. Поэтому, считает она, чем больше информации о профсоюзе звучит на самых разных площадках, тем больше у людей к нему будет доверия.

Вторая наша поездка состоялась в город Балаково, где находятся два наших предприятия. Профлидером там является **Топоркова Светлана Александровна**. Она возглавляет две первичные профсоюзные организации: первая относится к крупному производителю комплектующих для железнодорожных вагонов - АО «БалаковоЦентролит», вторая - к предприятию по производству железнодорожных вагонов - АО «Балаковский вагоностроительный завод». Причем она не освобождена от основной работы и трудится на «Центролите» специалистом службы безопасности. Светлана Александровна 12 лет возглавляет «первичку». Это настоящий защитник прав работников.

Она никогда не пройдет мимо чужой беды, не уходит в сторону от проблем. В мае при поддержке главы Балаковского муниципального образования мы инициировали ей вручение благодарности губернатора области.

Я не случайно рассказываю о наших профсоюзных лидерах, потому что именно от них во многом зависит, как складывается взаимодействие между первичной профсоюзной организацией и работодателем. Социальное партнерство в сфере труда - уникальная модель. Она позволяет в цивилизованной форме решать вопросы социально-трудового характера. И, как показывает практика, на тех предприятиях, где есть полное взаимопонимание между профсоюзом и руководством, уровень социальной защиты намного выше.

Завершила Неделю соцпартнерства встреча с генеральным директором саратовского завода силикатного кирпича **Александром Петровичем Афанасьевым**. Он ведет большую общественную работу. Помогает участникам специальной военной операции, предоставляя грузовой транспорт для перевозки вещей, медикаментов, продуктов питания. Порядка 5-6 фур с гуманитарной помощью он отправил за свой счет для наших военных.

Еще в самом начале мобилизации, когда наш обком Профсоюза собрал для нужд мобилизованных необходимые вещи, руководство регионального отделения Народного фронта обратилось с просьбой о содействии в доставке гуманитарной помощи в зону специальной военной операции. Александр Петрович первый откликнулся на наш призыв и с тех пор сам предлагает свою помощь. Мы наградили его сначала Почетной грамотой Профсоюза, а затем ходатайствовали о вручении грамоты главы администрации МО «Город Саратов».

Вот такие получились разные поездки, встречи... А уже затем, проанализировав их результаты, мы провели учебный семинар-совещание для председателей всех наших первичных профсоюзных организаций. Он был посвящен со-

циальному партнерству и его итогам за первое полугодие нынешнего года.

- Михаил Юрьевич, результат эффективного соцпартнерства - хороший коллективный договор. Кого бы хотели отметить в этой связи?

- В каждом колдоговоре есть свои преимущества. Например, первичная профсоюзная организация Энгельского завода металлоконструкций активно взаимодействует с администрацией по вопросам цифровизации. Они разработали интересный проект «Дисконтная карта члена Профсоюза», которая дает право на скидки в магазинах-участниках программы. Проект реализуется совместно с администрацией предприятия и распространяется на всех членов Профсоюза.

Также большая совместная работа проводится в рамках спортивных мероприятий. Почти каждый месяц предприятие и профсоюзная организация выделяют средства на поддержание здорового образа жизни сотрудников. На территории завода есть спортивный мини-комплекс, где заводчане могут поплавать в бассейне, поиграть в теннис, потренироваться в гиревом спорте.

К слову сказать, первичная профсоюзная организация Энгельского завода металлоконструкций является победителем конкурса ЦК Профсоюза на лучший коллективный договор в отрасли по итогам 2021 года.

Наряду с крупными предприятиями у нас есть и небольшие, малочисленные организации, однако, профсоюзная работа там проводится не менее интенсивно. Хочется отметить работу председателя «первички» регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства. Новогодние елки для детей работников, поездки по памятным местам, культурно-массовые и оздоровительные мероприятия, - все это тоже неотъемлемая часть профсоюзной работы.

У нас сложились хорошие деловые отношения с руководством Министерства. И бывший министр, а ныне заместитель председателя правительства области **Павел Вячеславович Мигачев**, и нынешний руководитель ведомства **Сергей Анатольевич Соколов** являются членами Профсоюза и поддерживают наши профсоюзные идеи.

Как итог - за последние годы численность профчленства в Министерстве выросла на 30%. И сейчас половина министерских работников пополняет наши ряды.

- Какие проблемы стоят перед отраслью и как их помогает решить социальное партнерство?

- Прежде всего, это выполнение тех национальных проектов, которые реализуются в Саратовской области, - строительство скоростного трамвая, новой набережной, а также возведение жилья для детей-сирот в рамках нацпроекта «Демография». В этом году благодаря поддержке **Вячеслава Викторовича Володина** на обеспечение жильем детей-сирот для нашей области выделено около 3 миллиардов рублей. Рабочей

группой по распределению жилых помещений среди этой категории детей, в которую вхожу и я, с начала текущего года были выделены квартиры для более 600 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Участие в реализации национальных проектов, профсоюзы выполняют очень важную, хотя на первый взгляд незаметную функцию, - осуществляют общественный контроль. Мы проверяем, насколько качественно выполняются работы по реализации нацпроектов. А также участвуем в законотворческой деятельности. В частности, обком Профсоюза строителей участвует в заседаниях комитета строительства и ЖКХ Саратовской областной Думы, где рассматриваются вопросы расселения и сноса аварийных домов, благоустройства территорий, организации ресурсоснабжения, водоотведения и другие.

- Если говорить о тех проблемах, которые актуальны для работников отрасли, какие бы Вы выделили в первую очередь?

- Прежде всего, это вопросы заработной платы. Задача, которая стоит перед нами, - достичь среднеобластного уровня. Пока она не дотягивает до этого показателя.

Чем осложняется труд строителей нашего региона? В Саратовской области строительные работы носят сезонный характер. а находится в таком климатическом поясе, для которого в зимние месяцы строительство сводится к минимуму. Возводить здания на морозе, в ветреную погоду, да еще на высоте, люди не могут, так же, как и проводить отделочные работы в холодном неотапливаемом помещении. Поэтому в связи с сокращением нагрузки одни работодатели вынуждены снижать заработную плату в зимний период, другие же равномерно распределяют общую сумму на все 12 месяцев, а третьи и вовсе отправляют работников в простой с сохранением заработной платы, если позволяют средства. Везде по-разному.

- Какие еще мероприятия в рамках тематического Года планируете провести?

- В ближайшее время проведем выездной пленум в Вольске, где вновь встретимся с руководством и коллективом предприятия, а в декабре соберем итоговый пленум, где озвучим результаты работы за год, отметим лучших профсоюзных активистов и работников.

Все строительные компании - это частный бизнес. Они самостоятельно распоряжаются своими средствами. И форма социального партнерства, считаая, позволяет нам найти общие точки соприкосновения в улучшении условий труда и повышении социальных гарантий работников.

Частный бизнес и профсоюзы поддерживают социальный диалог. У нас немало директоров предприятий, которые являются членами Профсоюза и участвуют в социальной жизни своих работников. Среди них **Максим Леонидович Столбун**, генеральный директор ЗМК, **Максим Васильевич Соловухов** и многие другие. Такие руководители личным примером мотивируют коллектив во вступлении в профсоюз. Они понимают его значимость и необходимость и в улучшении условий труда, и соблюдении трудового законодательства, и поддержке комфортного психологического климата на рабочих местах. И мы, конечно, будем поддерживать и дальше развивать социальное партнерство, которое строится на взаимном уважении сторон.

Беседовала
Марина Богомолова



ЗНАЙ НАШИХ!

Представительница профсоюза из Саратовской области стала победителем конкурса «ПрофЛеди-2023»



Стали известны имена победительниц конкурса для женщин – членов профсоюзов и читательниц центральной профсоюзной газеты «Солидарность», который проходил на сайте издания.

За время проведения конкурса заявки на участие разместили более 270 леди – представительниц разных профессий, состоящих в разных профсоюзных организациях и живущих в разных регионах страны.

В конкурсе было четыре основных номинации. Претендентки на номинацию «ПрофЛеди» рассказали о своей профсоюзной работе, «Леди Спец» – о профессиональных достижениях, «Леди Увлечение» – о

хобби, а участницы номинации «Леди Тренд» снимали ролики на тему «Почему я читаю «Солидарность»».

По итогам конкурса член первичной профсоюзной организации, начальник отдела социально-трудовой реабилитации и культурно-массового обслуживания ГАУ СО «Балашовский дом-интернат для престарелых и инвалидов» **Татьяна Савельева** заняла **2 место в номинации «Леди Тренд»**.

«Газету «Солидарность» мне удобнее читать в электронной форме. Очень нравится, что о сложных (для людей без профильного образования) вещах говорят простым языком.

Читая новости, невольно погружаешься в профессиональное сообщество, хочется узнать еще что-то новое в этом направлении, хочется быть частью такого огромного коллектива единомышленников. Поэтому когда стартовал конкурс, я подумала: «Почему нет? Я же член Профсоюза».

Пусть, просматривая видеоролики, у еще большего количества людей появится желание прочитать нашу любимую газету, стать более активным участником профсоюзного сообщества, улучшить жизнь в нашей стране, найти для себя то, что действительно важно», – поделилась призер.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Будни травматолого-ортопедического отделения: взгляд изнутри

Встать на ноги – именно с таким желанием в прямом смысле этого слова многие пациенты обращаются за медицинской помощью в научно-исследовательский институт ортопедии, травматологии и нейрохирургии Саратовского государственного медицинского университета им. В.И. Разумовского.

Хирург – это благородная и ответственная профессия. Часто только хирургическое вмешательство может спасти человеческую жизнь или дать ей более качественный уровень.

Кроме глубоких теоретических знаний и твердой руки хирургу необходимо еще одно качество – искреннее сострадание и желание помочь. Всеми этими качествами обладают хирурги и врачи травматолого-ортопедического отделения №1 института, заведующим которого является врач травматолог-ортопед, кандидат медицинских наук **Чибриков Андрей Геннадиевич**.

Эти выводы сделала мной лично, как говорится, испытала на себе. 21 марта в этом институте мне была проведена операция. Хочу выразить свою огромную благодарность че-

рез профсоюзную газету за колоссальную помощь, отзывчивость и профессионализм хирургу **Кесову Леониду Андреевичу**.

Через руки хирургов, врачей, анестезиологов, ординаторов, медицинских сестер этого отделения ежедневно проходят десятки пациентов. Послеоперационное наблюдение, ведение документации больного, предотвращение послеоперационных осложнений – это неполный перечень обязанностей лечащего врача. За качественное лечение, врачебную этику я благодарна врачу травматологу, кандидату медицинских наук **Зуеву Павлу Павловичу**.

Невозможно не отметить ответственную работу анестезиологов отделения. Среди них **Татьяна Эдуардовна Бухарова**.

Насколько важны подготовка больного к операции и послеоперационный уход. Благодарность хочу выразить медицинским сестрам за четкость и своевременное выполнение врачебных назначений, за юмор и поддержку в восстановлении здоровья.

Организация работы младшего

медицинского персонала лежит на старшей медицинской сестре **Степановой Ларисе Геннадьевне**. Содержание в чистоте палат и своевременная смена постельного белья выполняют санитарки отделения под наблюдением сестры хозяйки **Юнаевой Наири Рушановны**. Их внимательное отношение к больным после операции заслуживает отдельной благодарности!

Четко организована работа приема пациентов в поликлинике института. Здесь главная задача – регистрация, проверка результатов анализов больного, первичный осмотр специалистом. Большую помощь на этом этапе мне оказала **Ромакина Наталья Александровна**.

Для пациента любой доктор – царь и бог, кажется, что он знает ответы на все вопросы касательно твоего недуга и обязательно поможет, поставит на ноги. Спасибо вам за то, что когда-то решились выбрать эту непростую профессию и посвятить себя важному делу.

Резеда Ишмухамедова, главный архивист, председатель первичной профсоюзной организации Государственного архива Саратовской области

ИТОГИ РАБОТЫ

Отчетно-выборная конференция в СГЭТ

Марина Богомолова

Сотрудники саратовского электротранспорта отметили работу Профсоюза в решении трудовых вопросов на местах.

В первичной профсоюзной организации МУПП «Саратовгорэлектротранс» состоялась отчетно-выборная конференция. В ней приняли участие председатель Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Вера Кириленко**, генеральный директор предприятия **Владимир Прохоров**, его заместитель по экономическим вопросам **Наталья Жирнова**, профсоюзный актив.

МУПП «Саратовгорэлектротранс», или сокращенно СГЭТ – одно из старейших предприятий Саратова, которое в 2018 году отметило свое 100-летие. Сегодня здесь трудится 1330 работников, обеспечивающих каждодневное движение городского электрического транспорта. Всего в Саратове проложено 11 троллейбусных и 10 трамвайных маршрутов, которые обслуживают 201 трамвайный вагон и 207 троллейбусов.

Отчитываясь о работе первичной профсоюзной организации, ее председатель **Надежда Иванова** рассказала, что основная работа профсоюзного комитета в отчетном периоде была связана с отстаиванием интересов членов Профсоюза в вопросах соблюдения трудового законодательства, выполнением коллективного договора и других локальных нормативных актов, актуализацией вопросов повышения зарплаты и охраны здоровья работников. При этом она обратила внимание на энтузиазм профсоюзного актива, который добивается улучшения условий труда. Говоря о цеховых комитетах подразделений, она добавила, что многие председатели, которые без отрыва от работы занимаются общественной деятельностью, уже более 10 лет являются лидерами Профсоюза.

На конференции прозвучало, что первичная профсоюзная организация СГЭТ активно участвовала в рассмотрении локальных нормативных актов, в том числе по охране труда, премированию работников, отпускам, сменным графикам и т.п. Всего профсоюзной стороной было выражено 64 мотивированных мнения.

Большой пласт профсоюзной деятельности посвящен охране труда. В каждом подразделении выбраны уполномоченные, которые прошли обучение и обеспечивают контроль за выполнением требований законодательства.

В конце 2019 года на СГЭТ был заключен новый коллективный договор. По инициативе первичной профсоюзной организации в нем впервые были введены пункты о дополнительной выплате 5-ти минимальных размеров оплаты труда при гибели на производстве работника, и 2-х МРОТ – при получении работником инвалидности. В результате выплаты по инвалидности в 2022 году получили 7 человек и трое – в 2023 году.

Однако, заострила внимание Надежда Иванова, из-за тяжелого материального положения на предприятии не все пункты договора выполняются. Она отметила финансовые сложности, которые оно переживает на протяжении последних лет. Недостаточное бюджетное финансирование, экономический кризис, самостоятельная выживаемость МУПП, по ее словам,

напрямую влияют на уровень заработной платы работников. Поэтому вопросы оплаты труда являются одними из приоритетных в работе профсоюзной организации.

В своем выступлении Вера Кириленко подчеркнула, что заработная плата в МУПП выплачивается вовремя в отличие от некоторых других предприятий отрасли. Она напомнила о тяжелом пандемийном периоде, который практически лишил последних доходов и без того убыточный городской электротранспорт. В результате резкого снижения пассажиропотока в трамваях и троллейбусах предприятия, живущее в основном на собственные средства, оказалось буквально на грани закрытия. И только благодаря руководству СГЭТ и областной организации Профсоюза, которые стучались во все инстанции, ему удалось выжить.

Председатель обкома высоко оценила работу первичной профсоюзной организации. «Считаю, что у предприятия – сильный профсоюз. Отчетный доклад, с которым выступила Надежда Иванова, свидетельствует об ответственной, кропотливой работе профсоюзного комитета во главе с председателем ППО», – сказала Вера Ивановна.

Профлидер отметила понимание и поддержку со стороны руководства СГЭТ, которое разделяет позицию Профсоюза о необходимости повышения жизненного уровня работников и выражает это не просто на словах, а на деле, заключая социально направленный коллективный договор. «У вас хороший коллективный договор. К сожалению, из-за недостатка финансовой возможности не всегда удается выполнить все его пункты. Но они единичные по сравнению с той большой работой по его реализации, которая проводится администрацией предприятия. Ведь без социального партнера – работодателя – ни один коллективный договор не может быть выполнен», – констатировала Вера Кириленко.

Генеральный директор «Саратовгорэлектротранса» **Владимир Прохоров** также поблагодарил профсоюзную организацию за неподдельное внимание к сотрудникам. «Работа, которую выполняет Профсоюз, в первую очередь направлена на заботу о наших рабочих и членах их семей. Делается это с душой и искренним желанием помочь. Может, эта помощь кому-то кажется незаметной и незначительной, но на самом деле она нужна и востребованная», – подытожил он.

Работа ППО была признана удовлетворительной. Вера Кириленко предложила избрать действующего председателя на новый срок. Делегаты поддержали предложение и вновь избрали Надежду Иванову на должность председателя первичной профсоюзной организации.

Затем состоялась церемония награждения. Диплом ЦК Профсоюза и нагрудный знак «Лауреата премии Профсоюза» за достижение высоких результатов в труде по итогам 2022 года Вера Кириленко вручила председателю ППО Надежде Ивановой. А генеральный директор Владимир Прохоров был удостоен Почетной грамоты Центрального комитета.

Профсоюзные награды в этот день вручили многим работникам СГЭТ. Всего почетные грамоты и ценные подарки Федерации профсоюзных организаций, областной организации отраслевого Профсоюза и первичной профсоюзной организации СГЭТ получили 57 человек.

Неумолкающая Ли́ра для буренок

Награда от Президента – доярке из Пугачевского района

Татьяна Саухина

Каждое утро в половине пятого утра Ли́ра Мугубали кызы Мирзабекова выходит из дома и направляется в сторону фермы. Ей нравится идти по селу, когда еще все спят. Тихо, только слышится жужжание пчел да щебет проснувшихся птиц. Летом светает рано, и просыпаться до рассвета не так тяжело. Хотя за все 37 лет, что Ли́ра работает дояркой, такие ранние подъемы давно уже вошли в привычку.

До работы можно дойти за 15 минут, но женщина старается прийти пораньше, чтобы успеть подготовиться к рабочему процессу. Прежде всего, нужно надеть на себя специальную одежду – рабочий халат, перчатки, резиновые сапоги и... обязательно поздороваться со своими подопечными. Хоть это и животные, но ласку и заботу всегда чувствуют. Красивый, мелодичный голос Лиры, похожий на ее имя, они знают и любят.

Начало трудового пути: из Азербайджана в Саратовское Заволжье

Ли́ра Мирзабекова – оператор машинного доения ООО «Агрофирма «Рубеж» Пугачевского района. В Саратовскую область приехала вместе с мужем в 1986 году из Азербайджана. Покинуть родину пришлось в поисках работы, с которой в то время становилось все сложнее. Выбор пал на Озинский район. В первый же день Ли́ра пошла трудоустроившись в местный колхоз дояркой. Утром написала заявление о приеме на работу, а в обед уже отправилась в доильный цех осваивать особенности профессии. Ни знаний, ни навыков общения с буренками у нее не было. Профессия доярки не из легких, она требует прежде всего больших физических затрат. Тем более процесс доения в то время не был автоматизирован, и приходилось вручную надаивать по 300 литров молока. Но Ли́ра была рада, что у нее появилась работа. Трудностей для нее не существовало, нужно было зарабатывать на жизнь.

Через два года молодая семья переехала в Дергачевский район, в котором Ли́ра проработала дояркой 15 лет. И вот уже 20 лет она трудится



в селе Большая Таволожка Пугачевского района.

Свою работу Ли́ра никогда не покидала надолго. Несмотря на то, что она мама четверых детей, в декретный отпуск почти никогда не уходила. Разве что со старшей дочкой посидела 7 месяцев, а когда увидела, что можно оставлять ее одну, пока девочка спит, вернулась на ферму. «Уложу ее спать, положу рядом бутылочку с молоком и бегу к своим буренкам. Возвращаюсь, она лежит в люльке, качается, улыбается... А потом родилась вторая дочь, и старшая девочка стала для меня главной помощницей. Я не боялась доверить ей малышку. Так мои девочки мне и помогли – старшая нянчила среднюю, средняя – младшую. А когда родился сын, то его окружали уже три няни-сестрички. И мне не пришлось ухаживать с работы», – рассказывает Ли́ра.

Сыну Шахисмаилу сейчас 19 лет, и он – единственный мамин помощник в доме. Дочери вышли замуж, разъехались по разным городам и воспитывают уже своих детей. «Я в шестой раз стала бабушкой, у меня 4 внука и 2 внучки», – гордо заявляет моя собеседница.

40 лет назад ни о каком механизированном процессе доения сельские труженицы даже не мечтали. Молоко «добывали» вручную, и процесс занимал гораздо больше времени, чем сейчас. Прежде чем подоить коровку, нужно подойти

к ней, погладить ее, поговорить с ней, успокоить. Затем теплой водой помыть ей аккуратно вымя, вытереть мягким полотенцем. «Вымя у коровы очень нежное, она не потерпит грубого отношения, – поясняет Ли́ра. – И только потом можно начинать сам процесс доения». А это целое искусство, которое приходит только с опытом. Чтобы получить как можно больше молока, нужно не только иметь сильные пальцы, но и уметь нежно надавливать на сосок, чтобы корове не было больно. Иначе так лягнет, что можно улететь вместе с ведром. За одну смену нужно было подоить 25 голов. «Было тяжело. Постоянно ныли и руки, и ноги», – вспоминает она. В личном хозяйстве семьи Мирзабековых тоже содержалось 5 коров, которых, как выразилась Ли́ра, она доила «голыми руками». Но нагрузка на работе давала о себе знать, и Ли́ра не выдержала, сдала животных на ферму.

Профессиональные секреты общения с коровами

Сейчас все гораздо проще. Телочек подключают к аппарату, и начинается процесс забора молока. Правда, полностью ручной работы дояркам избежать не удастся. Перед тем как начнется первая дойка, они убирают из-под коров навоз и раздают им сено и дробленку. И только после этого выводят животных из стойла в доильный зал. Сначала корову нужно отвязать, потом привязать, – все это делают сами женщины. А еще нужно почистить доильные аппараты и вылить молоко из бидонов в бочку, из которой потом в свою очередь его забирает молоковоз. Каждая кормилица дает в среднем 10 литров молока. Сейчас у Лиры 44 дойных коровы, еще 8 вот-вот должны отелиться.

О «молочных дамах» Ли́ра отзывается с теплотой и любовью. «Своих коров, с которыми я работаю уже 9 лет, опознаю издали. И они меня знают. Вы не думайте, что они животные и ничего не понимают. Они также любят ласку и чувствуют, кто как к ним относится. Всегда с ними разговариваю, говорю им: «моя красавица», «мое солнышко», «моя золотая», «моя умничка». «Я тебе дам дробленки, а ты мне молочка».

Есть у Лиры любимица – корова по кличке Зина, добрая и ласковая. Она больше всех дает молока – по 13 литров за один раз. Девчата смеются, говорят Ли́ре: «Сдавай Зину на мясо». А она отвечает: «Нет. Зину заберу вместе с собой, я уйду и она

со мной». Женщина признается: если бы она не любила животных, столько не проработала бы здесь.

Сложнее всего дояркам приходится приучать к машинному доению первотелок. Для животных, которых впервые подключают к агрегату, это огромный стресс. Корове больно и страшно. И доярке нужно проявить максимальное терпение и успокоить корову. Иногда на это уходит несколько дней. Как-то зимой Ли́ре прислали ученицу. Но девушка так и не смогла преодолеть свой страх перед коровой, когда ее нужно было отвязывать. Доходило до слез. Так и ушла с фермы.

По словам Лиры, доярке надо иметь силу воли и не пугаться животных. Коровы сразу чувствуют, когда их боятся. «Бывает, девчатам попадается «тяжелая» корова, которая лягается, не дает доиться. Они уже руки опускают. А я забираю ее себе, говорю: «Давайте, я ее приучу. Я старая, меня побьет она, ничего страшного, – смеется Ли́ра. – Никаких секретов у меня нет. Просто я их глажу, угвариваю их, объясняю, что так надо. Хоть они будут биться, я не боюсь. Они понимают, что я от них не отстану, и со временем поддаются».

Несмотря на то, что рабочий график Лиры разбит на утреннюю и вечернюю смены, ее день достаточно напряженный. Первая дойка начинается в пять утра, но в половине четвертого Ли́ра уже на ногах. Она держит свое подсобное хозяйство, и оно тоже требует немалых сил. «У меня есть огород, цыплята, утята, гусыня, бараны, – перечисляет она. – За ними надо ухаживать, кормить их, убирать их «жилище». Так и проходит день за днем – в работе и повседневных делах».

Не только молоко

Однако трудовые будни нашей героини на этом не заканчиваются. «Еще я работаю через день в столовой нашей фермы. Мне привозят готовые обеды, и я раздаю их скотникам и другим работникам хозяйства. После окончания обеденного перерыва остаюсь, чтобы вымыть посуду и полы. Вот сейчас пойду туда пораньше, потому что на зимней базе, которая находится рядом с летним лагерем, надо чистоту навести», – сообщает она.

Трудиться Ли́ра приучена с детства. Она родилась в Азербайджане, в небольшом селе Аваран Гусарского района. Девочка росла 6-м ребенком в семье, а всего у родителей было 10 детей. Отец с мамой работали не покладая рук. Они уезжали на поля, где выращивали овощи, и обрабатывали землю с раннего утра до позднего вечера. А домашнее хозяйство ложилось на плечи ребятишек.

Умение трудиться Ли́ра привила и своим детям. Все три дочки не понаслышке знают, что такое животноводческая ферма. До замужества они поработали там и доярками, и свинарками, а младшая дочь к тому же была еще и телятницей. Сын тоже помогал ухаживать за животными. То корма принесет, то поможет маме убрать рабочее место.

Вот так любовь к труду помогла Ли́ре получить высокую награду. О том, что Президент страны будет лично поздравлять ее за трудовые заслуги и присвоит звание Заслуженного работника сельского хозяйства РФ, Ли́ра даже не мечтала. Разве шутила раньше, когда собиралась к старшей дочке в Москву. «Еду в столицу повидать Путина», – улыбаясь, говорила она односельчанам.

«В тот день я как раз в столовой дежурила, – рассказывает Ли́ра. – Приехал наш директор и говорит мне: «Ли́ра, садись. Ты только не волнуйся». «Что случилось?» – спра-

шиваю его. «Поедешь в Москву, Президент будет тебя награждать». Я не поверила сначала. Сижу, у меня слезы текут. Неужели это правда? Я спрашиваю: «Вы меня не обманываете? Не шутите?» А он говорит: «Разве о таком шутят?». И еще сказал, чтобы я хороший костюм себе купила. На следующий день Елена Ивановна Ширяева, заместитель директора, и наш зоотехник Марина Илюшина вместе со мной поехали в Пугачев и купили мне красивый красный костюм. Это был подарок от нашего руководства.

Было ощущение, что я в сказке нахожусь или во сне. Там (В Кремле. – Авт.) было так красиво, так хорошо. Во время церемонии награждения, когда меня назвали и я пошла к Путину, ноги словно ватные сделались. Все думала: 30 лет назад на районном конкурсе доярка я заняла чуть ли не последнее, 13 место, а сейчас меня на всю страну показывают. Неужели я достигла такого?».

А в Саратове доярку из Пугачева ждал еще один сюрприз. Ее, возвращавшуюся из Москвы, встретили представители министерства сельского хозяйства. «Я не ожидала, что меня так тепло будут встречать в Саратове. Выхожу из поезда, а на перроне стоит заместитель министра с большим букетом. Он поздравляет меня, а у меня глаза полные слез. Не могу поднять голову. Такие добрые слова произнес, что я плакала».

И в Таволожке меня встретили как родную. Искренне порадовались за меня и сказали, что я была самая красивая. Наш руководитель Артемьев Павел Александрович обнял меня, подарил цветы и сказал, что весь коллектив мной гордится. Я купила торт, мы попили чай, а потом главный бухгалтер нашего районного комитета Профсоюза АПК Жанна Гревцова привезла меня в местный дом культуры, где проходил районный слет животноводов. Там пели песни, меня поздравляли и фотографировали с коллективом», – говорит Ли́ра и на минуту задумывается.

До сих пор перед тем как лечь спать, каждую ночь она включает телефон, пересматривает свои фотографии с Президентом и думает о том, что судьба подчас преподносит неожиданные подарки, о которых мы даже не мечтаем.

Ли́ра бесконечно благодарна директору агрофирмы за то, что в свое время он взял в состав предприятия земли бывшего колхоза, в котором она трудилась, и бесхозную территорию близлежащих сел. Разрозненные поля коллективных хозяйств, находящихся в удручающем состоянии, он объединил в агрохолдинг. Сегодня агрофирма «Рубеж» одна из ведущих в области.

«Он нам дал хлеб, каждый месяц платит зарплату. И профсоюз о нас заботится. Что еще нужно? – искренне вопрошает Ли́ра. – Когда мы работали в колхозе, тяжело было. Зарплату не видели месяцами, вместо денег выдавали продукты. Спасибо Артемову, он взял наш колхоз к себе, обеспечил работой. А я даже получила награду из рук главы государства. И все это благодаря ему».

Ли́ра Мирзабекова – гордость Пугачевского района и всей Саратовской области. 20 лет назад она приехала в Большую Таволожку и уезжать больше никуда не собирается. Здесь ее дом, родной коллектив и любимая работа.

... Жизнь Лиры после встречи с Президентом особо не изменилась. Все так же просыпается она рано утром, все также спешит к своим буренкам и надаивает в смену по 400 литров молока. Но в душе она испытывает необыкновенный подъем и гордость за свою профессию, которая стала для женщины настоящим призванием. А о важном событии в ее жизни отныне будут напоминать фотографии да газетная публикация, которую Ли́ра попросила прислать, чтобы оставить на память детям и внукам.



«Читайте книги вместе с детьми!»

советуют родителям детские библиотекари поселка Степное

Миф о том, что библиотеки – это скучное место, куда уже почти никто не ходит, давно устарел и не выдерживает никакой критики. Сегодня они представляют собой современные культурные пространства, где можно не только взять книгу на дом, но и посетить увлекательные мероприятия, тематические выставки или мастер-классы.

большого количества книг. Но мы никогда не стараемся ему что-то навязывать. Все дети разные. Сначала нужно пообщаться с ребенком, выяснить, что ему нравится, и только потом предлагать конкретного автора. Если книгу «впихнуть» ребенку насильно, он ее не станет читать. Надо стараться подобрать такое произведение, чтобы он увлекся, с интересом прочитал и опять пришел

постановку запятым.

Но главное, чтение несет воспитательную функцию, учит ребенка отличать хорошее и плохое, доброе и злое, дает ему возможность выбора, на стороне какого персонажа он хотел бы оказаться.

Сейчас большое разнообразие книг – как по содержанию, так и оформлению. Но если говорить о настоящей детской литературе, то

у нас была своя большая библиотека. Тогда книги были в дефиците, на них подписывались, сдавали макулатуру, чтобы получить эти прекрасные фолианты. Они и сейчас сохранились. Не проходило ни дня, чтобы я не брала в руки книгу. До такой степени любила литературу, что ночью, когда выключали свет, я брала фонарик и читала под одеялом.

Современные дети погружены в мир бесконечно мелькающих картинок, и сегодня у многих сформировалось клиповое восприятие, которое не позволяет им сосредоточиться на тексте. Поэтому приучать детей к чтению нужно с самого раннего возраста. Я заметила, что многие молодые родители, которые сами выросли на гаджетах, приводят к нам ребятишек чуть ли не с двух лет. Возможно, они не читают сами, но детей стараются приобщить к чтению и прежде всего именно к бумажной книге.

Несмотря на преимущества печатного издания, некоторые школьники переходят на электронный формат книг. Что ж, вполне вероятно, что в условиях загруженности, когда они посещают художественные, музыкальные школы, спортивные секции, кружки, у них физически не хватает времени прийти в библиотеку. В этом случае подростку удобнее соприкоснуться с миром литературы через гаджеты. И как бы мы ни относились к электронным книгам, это лучше, если бы он вообще ничего не читал.

Основные наши читатели – это школьники со 2 по 8 класс. И для нас важно, чтобы дети с годами не растеряли свой интерес к чтению.

В структуре библиотеки – абонемент, читальный зал, передвижной абонемент. Ее фонд составляет более 14 тысяч экземпляров. Всего же в Советском районе находится 13 библиотек – Центральная, детская и 11 филиалов. Хотя наша библиотека – единственная детская во всем районе, у нас налажен внутрисистемный обмен, и детей, живущих в селах, без книг мы не оставляем. Если нужна определенная литература, библиотекари филиалов звонят нам, заказывают все необходимое, и либо сами приезжают за книгами, либо мы ищем возможность их передать.

Библиотека ежегодно пополняется новыми книгами. В частности, в 2022 году нам поступило 358 изданий. Новые книги закупаются благодаря выделенной субсидии на комплектование книжных фондов общедоступных библиотек Российской Федерации, однако, пополнять фонд библиотеки нам еще помогают читатели, волонтеры и местные жители. В свое время центральная районная библиотека объявила акцию по сбору книг, а затем к ней присоединились и мы. Сейчас нам многие люди передают в дар книги, за что им огромное спасибо!

Современная библиотека давно перестала быть только хранилищем книг. Да, она по-прежнему остается

территорией чтения. Но здесь мы создаем все условия для того, чтобы ребята учились взаимодействовать с окружающим миром, могли обменяться знаниями и поучаствовать в дискуссиях.

В течение года мы проводим более ста восьмидесяти мероприятий, приуроченных к праздникам, юбилеям писателей, поэтов, художников. Проводим библиоэкскурсии, тематические часы, рассказываем об истории нашего поселка, знаменитых земляках. Организуем интеллектуальные, фольклорные, игровые программы. На площадке библиотеки работает 5 тематических клубов для детей всех возрастов – от дошкольников до восьмиклассников.

Наиболее перспективными нам представляются три направления развития – библиотека как центр чтения, центр коммуникации, центр новых технологий.

В библиотечной системе Советского района работают 26 специалистов. Это творческие, инициативные люди, которые любят свою профессию и искренне преданы ей. Практически все они являются членами Профсоюза и всегда могут рассчитывать на реальную помощь со стороны профсоюзной организации.

У нас поддерживается тесное взаимоотношение с районной администрацией и управлением культуры и кино, которое отражается при разработке локальных нормативных актов и иных правовых документов.

Социальное партнерство помогает улучшить положение работников, установить для них дополнительные льготы и гарантии. Так, в новом трехстороннем соглашении были пролонгированы действующие ранее выплаты для работников отрасли. В частности, это доплата в размере 25% не только работающим на селе, но и специалистам рабочих поселков; выплата за выслугу лет всем специалистам, проработавшим в учреждениях культуры в размере от 5 до 20% от должностного оклада. Также предусмотрены дополнительные оплачиваемые дни к отпуску в зависимости от стажа. Эти же социальные гарантии прописаны в коллективном договоре Централизованной библиотечной системы Советского района на 2021-2024 гг. Два раза в год – на Новый год и на свой профессиональный праздник члены Профсоюза получают материальное поощрение, на юбилей вручаем им профсоюзные подарки. По мере необходимости оказываем финансовую помощь.

Мы уважаем наших наставников, и каждый год для ветеранов и пенсионеров Профсоюз проводит тематические мероприятия на День пожилого человека с традиционным чаепитием и подарками. По возможности приобретаем им билеты на интересные спектакли и концерты, которые проходят в ДК р.п. Степное.

Некоторые считают, что библиотеки доживают свой век. Однако я убеждена, что это не так. Печатное слово не умрет, просто акценты нужно расставлять верные. Скептикам, предпочитающим Всемирную паутину, можно ответить так: «В интернете есть все, а в библиотеке есть все, что нужно».

Чтение – одно из необходимых условий для полноценного развития личности, и мода на чтение вновь возвращается. В последнее время нередко можно увидеть людей, которые уединяются с книгами в парках, скверах и других общественных пространствах. Чтение печатной литературы и хорошая полиграфия стали действительно актуальным, избирательным явлением.

Записала
Татьяна Саухина



Особый мир – это детская библиотека. Заходишь сюда, и с книжных полок на тебя словно устремляются тысячи невидимых взоров книжек, веселых и развлекательных, добрых и светлых, умных и поучительных, с картинками и без. Так и хочется взять каждую и полистать.

В поселке Степное Советского района детская библиотека, без преувеличения, – место притяжения здешней детворы. Она была основана в декабре 1968 года, и за 55 лет стала добрым другом и незаменимым помощником не одному поколению юных читателей. Сегодня многие родители, которые сами, будучи школьниками, бегали в библиотеку, приводят сюда своих детей.

Как приобщить ребенка к чтению? Какие книги больше всего востребованы у подрастающего поколения? Каким должен быть работник детской библиотеки? И какова роль профсоюза в обеспечении достойного труда сельских библиотекарей? Об этом и другом рассказала заведующая детской библиотекой МБУК «Централизованная библиотечная система Советского муниципального района Саратовской области», председатель районной организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Лариса Горбунова** (на фото).

Детские библиотекари – это особые люди. Они должны не только отлично знать литературу, как детскую, так и взрослую, но и еще и своих читателей. А они у нас непростые: малыши требуют одного подхода, подростки – совершенно другого. В нашей библиотеке работают профессионалы с большим опытом. Мы создаем атмосферу, в которой детям комфортно и интересно.

Самый ответственный момент для маленького читателя – это знакомство с библиотекой. Когда ребенок приходит к нам в первый раз, он, бывает, теряется от такого

за новой книгой.

А вообще за годы работы здесь я пришла к выводу: с детьми надо общаться на равных и уважать их личное пространство. Полагаю, что задача каждого детского библиотекаря заключается в том, чтобы найти общий язык с ребенком, заинтересоваться им как личностью и суметь привить интерес к книге – и тогда он снова придет в библиотеку. А для этого детские библиотекари должны быть в какой-то степени психологами.

В нашей библиотеке более 2 тысяч читателей. Бывает, заходят школьники в библиотеку с друзьями, и пока подбираем нужное произведение, остальные ребята тоже погружаются в атмосферу библиотеки, записываются и идут домой уже с книгами. А летом к нам приходят детишки, которые приехали на каникулы к бабушкам и дедушкам из самых разных регионов страны.

Книга – это огромное богатство. В первую очередь она помогает развивать мышление, воображение, учит самостоятельно думать. В любой момент оторвал глаза от книги, пофантазировал, что дальше может произойти с героем, и опять погрузился в увлекательное путешествие. Это не фильм с готовыми картинками, здесь слова и предложения преобразуются в образы, и каждый читатель по-своему представляет литературных персонажей.

Каждый день ребенок познает мир, и зачастую полезную информацию он черпает именно из книг. Наблюдения показывают, что текст лучше всего запоминается именно с бумажного носителя, а не с экрана компьютера или телефона. Когда читаешь печатные тексты, естественно, развивается грамотность. Если это хорошая, качественная книга, а плохие мы не приобретаем, она помогает на подсознательном уровне запоминать правильное написание слов, построение предложений,

она не изменилась. Тех авторов, на которых выросло наше поколение, с удовольствием читают и сегодняшние дети: Носов, Лиханов, Маршак, Бианки, Андерсен, русские народные сказки и многие другие. Просто сейчас картинки стали ярче, полиграфия лучше. Хотя у нас есть и прекрасно сохранившиеся книги, изданные ещё в 60-х годах.

Конечно, дети чаще всего берут новые книги с красочными иллюстрациями. Но мы не приобретаем супердорогие издания. Вместо одной, стоимостью 2 тысячи рублей, предпочитаю заказать несколько. Книги должны быть доступными, чтобы каждый ребенок мог их свободно взять и читать, что называется, до дыр.

Меня часто спрашивают: как привить ребенку любовь к книге? Нельзя заставить полюбить читать, можно только заинтересовать. Поэтому нужно читать ему. Днем или перед сном, – не имеет значения. Важно, чтобы это вошло в привычку, стало частью семейной традиции. Причем, не просто читать ему вслух, а вместе обсуждать прочитанное.

Многое идет из семьи. Если читают родители, то скорее всего будут читать и дети. Для меня примером всегда были мои мама и папа. Я выросла в читающей семье, в которой всегда присутствовало уважение к



СОЦПАРТНЕРСТВО ГЛАЗАМИ МОЛОДЕЖИ

ШМПЛ-2023

Лайфхаки от профсоюзной молодежи улучшат колдоговор



Что такое социальное партнерство, как коллективный договор помогает обеспечивать трудовые и социальные гарантии работников, какие психологические тонкости нужно знать при проведении коллективных переговоров, - об этих и других аспектах профсоюзной работы узнали участники Молодежного форума, который провела Саратовская областная организация Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

В торжественном открытии форума приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области **Юлия Винокурова** и председатель Молодежного совета областного профобъединения **Сергей Бека**. «Профсоюз – это организация, которая не просто объединяет, а поддерживает друг друга во всем. Занимаясь профсоюзной деятельностью, вы и сами в этом убеждаетесь. Хотелось бы, чтобы на сегодняшнем форуме вы еще больше почувствовали бы важность профсоюзной работы, ее необходимость, прониклись бы идеями профсоюза и в будущем связали бы с профсоюзом свою жизнь», - пожелала участникам Юлия Винокурова.

Мероприятие состоялось в Саратове. 30 молодых профактивистов, представляющих как рабочую, так и учащуюся молодежь, осваивали новые знания. Мероприятие было посвящено социальному партнерству – теме непростой для молодежи, но одной из важных в профсоюзной работе. Двухдневная программа обучения

найму жилья и др.

Как рассказал председатель областной организации Профсоюза **Сергей Ковшов**, все предложения будут обобщены в итоговую резолюцию форума, которую организаторы разместят на сайте обкома Профсоюза и направят на рассмотрение в Министерство труда и социальной защиты области.

Начальник отдела регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы и развития социального партнерства комитета по труду и занятости населения министерства труда и социальной защиты области **Наталья Баранова**, которая выступила и рассказала о развитии соцпартнерства на территории области, отметила значимость такой инициативы организаторов форума. «Мы не всегда знаем, какие вопросы волнуют молодежь в первую очередь. Поэтому нам важны все предложения, которые озвучили сегодня молодые профактивисты. Мы обязательно проанализируем каждое из них и, возможно, будем рекомендовать для включения в коллективные договоры предприятий и организаций», - сказала она.

Не менее важным для молодого начинающего специалиста является не только освоение профессиональных навыков, но и психологическая адаптация на рабочем месте: «Приходя в новый коллектив, где работают взрослые незнакомые люди, молодой человек зачастую испытывает стресс, он видит, что какие-то его ожидания, представления не оправдались. Очень важно, чтобы в этот момент рядом с ним оказались наставники, которые были бы ненамного старше его, но которые сумели бы помочь освоиться ему в начале его трудового пути», - считает директор Регионального центра «Молодежь плюс» **Олег Удилов**. Такими помощниками, по его мнению, вполне могут стать молодые профлидеры.

Аналогичными мыслями поделилась и модератор форума **Ольга Кудинова**. «По своему опыту могу сказать, что помимо трудовых гарантий, молодому специалисту, который только что пришел в организацию, важна также и психологическая поддержка. Лично мне профсоюз в этом отношении очень помог. Когда я вышла из декретного отпуска, наш профсоюзный психолог помогла мне быстрее адаптироваться к работе», - призналась девушка.

была насыщенной и разнообразной и позволила участникам в доступной форме познакомиться со сложными аспектами соцпартнерства.

Во второй день форума состоялась профсоюзный квиз, который провела заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации **Татьяна Каневец**. Участники продемонстрировали свои знания из истории профсоюзного движения, о личностях, связанных с профсоюзом, а также поучаствовали в викторине на тему профсоюзного кино.

После квиза состоялась итоговая часть форума, на которой команды презентовали свои видеоролики на тему мотивации профсоюзного членства и поделились лайфхаками для коллективного договора. В частности, профактивистам было дано задание разработать предложения, которые, по их мнению, позволят улучшить социальное положение молодых специалистов.

Так, например, вполне резонными прозвучали пожелания о разработке льготной программы для социальных работников сельской местности по аналогии с «Земским доктором» и «Земским учителем», выплате единовременного пособия молодому специалисту, недавно получившему диплом и впервые поступившему на работу, а также об оказании материальной поддержки молодым работникам при создании семьи, рождении ребенка, содействии в решении первичных жилищных, бытовых проблем, частичной компенсации оплаты по

«Школьники» ушли на каникулы



Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ) продолжила свою работу. На этот раз организаторы пригласили участников на выездное мероприятие, которое по сложившейся традиции каждый год проходит в мае на площадке санатория «Октябрьское ущелье».

Молодых профлидеров попригласил директор профсоюзного санатория **Виктор Горлачев**.

Участники узнали о работе санатория, поучаствовали в командообразующих тренингах, которые провели председатель

Молодежного совета Федерации профсоюзов **Сергей Бека**, член Молодежного совета **Марина Неловко** и заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики областного профобъединения **Татьяна Каневец**. Молодые профактивисты получили новые знания и навыки и заряд бодрости и хорошего настроения.

На этой позитивной ноте Школа ушла на каникулы. В следующий раз слушатели встретятся на площадке Федерации в сентябре.

АКЦИЯ

В Саратове появилась профсоюзная Аллея роз



Наталья Филиппова, ведущий специалист по организационным и социально-трудовым вопросам Саратовской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Совет молодежи Саратовской областной организации ВЭП во главе с председателем Молодежного совета областной организации Всероссийского Электропрофсоюза Иваном Глубоким при поддержке обкома Профсоюза организовали волонтерскую акцию «Посади розу».

Волонтеры – люди, которые бескорыстно помогают окружающим. Кто-то оказывает медицинскую помощь, кто-то помогает искать пропавших людей, кто-то вносит вклад в сохранение культурного наследия и улучшение экологической ситуации. А мы сажали розы.

В этот раз мероприятие решили посвятить солидарности профсоюзной молодежи. Представители активной молодежи Исполнительного аппарата, Саратовских тепловых сетей филиала ПАО «Т Плюс» и Центрального ПО филиала ПАО «Россети Волга» высадили в городском парке «Липки» у памятника А.С. Пушкина кусты сортов роз.

В областной организации Профсоюза ведется активная работа с молодежью, любая идея поддерживается, воплощается в жизнь и приносит огромную пользу.

Напомним, что в прошлые годы по инициативе молодежи Электропрофсоюза в рамках областной экологической акции «Зеленая Весна» были высажены 22 липы на бульваре ул. Рахова в центре г. Саратова, затем была организована акция «Креативный город скворечников» в городском парке «Липки».

Проблема сохранения природы всегда была и остается актуальной. Помочь в ее решении может каждый человек. Надеемся, идеи ребят на этом не ограничатся, и они будут воплощать все новые и новые волонтерские акции и вместе делать город краше.

Спасибо руководству филиала ПАО «Т Плюс» г. Саратова в лице директора **Сергея Анташева**, директору Правобережного ПО **Вячеславу Хореву**, директору Центрального ПО **Сергею Шабанову**, заместителю председателя Федерации профсоюзов области **Юлии Винокуровой**, председателю профкома Исполнительного аппарата, Саратовских тепловых сетей **Наталье Ралко**, председателю профкома Центрального ПО **Ирине Воробьевой** и, конечно, нашим молодым, креативным активистам за помощь в организации мероприятия.



«Даже самые умные и осторожные люди иногда попадают на уловки мошенников»

Как обезопасить свои финансы и не стать жертвой злоумышленников

Мошенники постоянно меняют схемы для хищения денег у граждан. Злоумышленники используют в своих схемах телефонные звонки и СМС, интернет, в том числе социальные сети и мессенджеры.

Знания, как противодействовать мошенникам, помогут в нужную минуту принять правильное решение. О том, как мошенники похищают деньги, как противостоять их действиям, поговорим с начальником экономического отдела Отделения Саратов Волго-Вятского ГУ Банка России **Еленой Островской** (на фото).

- Елена Анатольевна, какие способы обмана используют мошенники?

Мошенники активно пользуются возможностями современных технологий. Они звонят и отправляют сообщения через мессенджеры, используют QR-коды, чат-боты, фишинговые сайты (сайты-двойники банков, госорганов, соцсетей, известных магазинов и маркетплейсов, которые создаются для кражи персональных данных, логинов и паролей). Банк России отмечает несколько типичных схем, которые мошенники используют для обмана граждан. Информация о них, а также о том, как вести себя при столкновении с подобной ситуацией, опубликована на сайте регулятора в разделе «Противодействие мошенническим практикам».

Обычно злоумышленники используют два базовых сценария: это либо предложение какой-то выгоды (скидки, бонусы, выплаты), либо запугивание (потеря денег, уголовное преследование, оформление кредита на ваш паспорт).

- Какие схемы мошенничества в настоящее время наиболее распространены?

Если говорить о конкретных схемах, то сейчас набирает популярность мошенничество с использованием QR-кодов. Некоторые банки внедрили сервис снятия наличных в банкомате с помощью QR-кода. В мобильном приложении клиент может самостоятельно сгенерировать такой код на нужную сумму, поднести его к сканеру в банкомате и снять наличные. Этим стали пользоваться злоумышленники. Они звонят клиентам банков под видом сотрудников кредитной организации, сообщают, что в банк поступил несанкционированный запрос на снятие денег со счета, и просят прислать QR-код, чтобы отменить операцию. Расчет на то, что человек не знает особенностей QR-кода и легкомысленно относится к изображению с черно-белыми квадратиками, поэтому легко может им поделиться.

QR-код — это поручение банку на выдачу денег без ввода ПИН-кода. Псевдобанкиры, заполучив QR-код, просто снимают деньги в банкоматах со счета обманутого человека.

Нельзя делиться QR-кодом с незнакомыми людьми, не нужно хранить его изображение в мобильных устройствах или в распечатанном виде. Настоящие сотрудники банков никогда не запрашивают у клиентов QR-код.

Также участились случаи, когда мошенники представляют себя работодателями. Это происходит так: злоумышленники рассылают по электронной почте, через СМС или мессенджеры сообщения с предложением работы. Чаще всего это работа на маркетплейсах (продажа товаров и услуг через Интернет). Далее с человеком через мессенджеры связываются специалисты по подбору персонала, запрашивают паспортные данные, номер телефона, данные зарплатной карты. Затем якобы для регистрации и активации аккаунта для работы на маркетплейсах они просят внести вступительный взнос, например, в размере 500 рублей. Но на самом деле эти деньги оседают в карманах мошенников, а данные



банковской карты и номер телефона они используют для взлома личного кабинета человека на сайте банка и кражи средств с его счета.

Помните, что настоящие работодатели никогда не просят своих потенциальных работников оплатить какие-либо взносы, услуги или товары, а также зарезервировать вакансию или провести другие платежи. Кроме того, при получении таких предложений о работе никогда не сообщайте свои паспортные данные и финансовые сведения (данные карты и ее владельца, трехзначный код с обратной стороны карты или СМС-код).

- «Ваша банковская карта заблокирована» - подобное СМС приходило многим. Как действовать в этом случае?

Удалите подобное сообщение и никак не реагируйте на него. Если вы все-таки переживаете, то позвоните в свой банк. Номер горячей линии указан на оборотной стороне банковской карты или на официальном сайте банка. Только по этому номеру вы получите достоверную информацию о состоянии вашего счета и консультацию от специалиста банка.

Кроме того, обратите внимание, что мошенники часто используют для своих целей звонки через мессенджеры. Операторы связи, не могут контролировать такие звонки, чем и пользуются злоумышленники. Поэтому звонки через мессенджер сразу должны насторожить. Сотрудники банков не звонят клиентам через мессенджеры.

- В последнее время участились случаи мошенничества с использованием «мобильного банка», «онлайн-банка» и т.д. Что делать? Не подключать эти функции?

Мошенники выманивают у граждан с помощью социальной инженерии (совокупность психологических и социологических приемов и методов, которые позволяют получить конфиденциальную информацию — прим. Ред.) данные логинов и паролей якобы для восстановления доступа к онлайн-банку. Также они могут прислать ссылку с вирусом, который может украсть данные для входа в мобильный или онлайн-банк. Получив доступ к мобильному или онлайн-банку злоумышленники могут украсть деньги со счета или взять кредит на человека. Поэтому необходимо помнить о нескольких основных правилах:

Во-первых, необходимо установить на телефон и компьютер антивирус. Именно вирусы зачастую помогают мошенникам воспользоваться вашим онлайн-банком.

Во-вторых, никогда и никому нельзя передавать данные вашей карты.

В-третьих, не стоит давать свой телефон посторонним, а также не

желательно заходить в онлайн-банки в местах, где много людей и кто-то может посмотреть пароль.

В-четвертых, периодически необходимо менять пароли от этих онлайн-систем.

И еще одно правило. Если потеряли сим-карту, заблокировали, повредили или выбросили ее, то обязательно нужно отключить все онлайн-системы, которые были к ней привязаны. Когда оператор заново выпускает сим-карту, она может дать доступ к счету бывшего владельца номера.

- В этом году довольно часто в сводках полиции проходила информация, что телефонные мошенники под видом сотрудников «Центрального банка» или службы безопасности банков пытались обмануть людей. Что делать в таких ситуациях?

Банк России по своей инициативе не звонит гражданам, не направляет письма и не рассылает сообщения. Если только это не касается ситуаций, когда гражданин обращался в Банк России за защитой своих прав как потребителя финансовых услуг.

Если вам звонят от имени Банка России и просят сообщить персональные данные, в том числе реквизиты вашей банковской карты или убеждают перевести деньги на якобы «безопасный счет», — это мошенники. Необходимо немедленно прервать такой разговор.

Сотрудники коммерческих банков также никогда не запрашивают персональную информацию и данные вашей карты.

Также актуальным остается сценарий по «спасению» средств, оформив встречный кредит. В ходе разговора лже-сотрудник банка убеждает человека, что мошенники почти взяли кредит на его имя, осталось только перевести деньги. Чтобы избежать этого, нужно оформить такой же кредит, тогда старый кредит аннулируется. Злоумышленники внушают, что необходимо тут же погасить кредит и присылают свой банковский счет для перевода денег.

Будьте бдительны! Осторожнее относитесь к звонкам лиц, которые вас торопят и запугивают тем, что вы потеряете деньги.

- Я знаю, что есть схема телефонного мошенничества, когда злоумышленники перечисляют на счет человека определенную сумму, а затем просят ее вернуть, потому что якобы совершили «ошибочный перевод». Если слышат отказ — начинают угрожать уголовным преследованием за хищение чужих средств. Как себя вести при обнаружении подозрительного перевода?

Если вам приходит СМС о зачислении средств (и сообщение похоже на привычное уведомление банка), а затем звонит человек, который якобы по ошибке зачислил вам деньги и просит вернуть, не спешите этого делать. Такая ситуация больше похожа на мошенническую схему.

Проверьте через онлайн-банк состояние вашего счета. Скорее всего, деньги не приходили, смс не от вашего банка, а звонил вам мошенник. Для проверки можете заказать выписку в онлайн-банке или позвонить в банк, прежде чем переводить кому-то деньги.

- Что делать человеку, который все-таки стал жертвой мошенников и перевел деньги, сообщил свои персональные данные?

Если с вашей карты все-таки списали деньги, необходимо сразу сообщить о мошеннической операции в банк и заблокировать карту. Номер телефона можно узнать на официальном сайте банка, посмотреть на обороте банковской карты или в договоре на ее выпуск и обслуживание.

И, конечно, обязательно нужно обратиться в правоохранительные органы с заявлением о хищении.

Вы можете рассчитывать на компенсацию, если не нарушали условия использования карты, соблюдали меры безопасности и обратились в свой банк с заявлением не позднее следующего дня после получения от него уведомления о совершении операции.

- Елена Анатольевна, что делать, если человек заподозрил, что ему позвонили не сотрудники банка, а мошенники? Есть четкий алгоритм действий?

В первую очередь, нужно просто положить трубку. Чтобы проверить, все ли в порядке с вашими с вашим счетом, с вашей картой, нужно самостоятельно позвонить в банк. Номер телефона горячей линии банка указан на его официальном сайте, а также на обратной стороне банковской карты. Номер нужно набирать вручную. Важно не делать обратных звонков во входящему номеру, потому что есть риск снова попасть на тот телефон, с которого звонили мошенники.

- Какие приемы используют злоумышленники?

Очень часто мошенники используют приемы и методы социальной инженерии, когда человек под психологическим воздействием добровольно переводит денежные средства или раскрывает банковские сведения. Если вы сами передали мошеннику секретные данные, банк не обязан компенсировать похищенное.

Никому и никогда не сообщайте реквизиты своей банковской карты. Настоящие работники банков никогда и ни при каких обстоятельствах не попросят вас сообщить коды доступа, пин-код или CVC-код на оборотной стороне. Так поступают только мошенники. Такие просьбы должны вас насторожить, сразу прекратите такой разговор.

- Кто чаще все попадает на уловки мошенников? Есть какие-то исследования на эту тему?

В ноябре 2022 года Банк России проводил опрос, в котором участвовало более 280 тысяч человек. Он показал, что 42% взрослого населения сталкивалось с кибермошенничеством. Этот опрос позволил сформировать портрет клиента банка, наиболее уязвимо для обмана. Как правило, это работающий мужчина в возрасте от 25 до 44 лет, со средним уровнем дохода и средним образованием, проживающий в городе. Но это не говорит, что другие могут быть спокойны. Даже самые умные и осторожные люди иногда попадают на уловки мошенников.

- Как защититься от мошенни-

чества? Есть ли какие-то универсальные рецепты?

Мошенники постоянно придумывают новые способы выманить у людей деньги или конфиденциальные данные для доступа к банковским счетам. Необходимо быть бдительным, проверять информацию. Мошенникам невыгодно, чтобы вы делали это, поэтому они могут говорить о «секретной информации» или о том, что вы должны принять решение прямо сейчас.

Если вам звонят от имени Центрального банка, наберите номер горячей линии Банка России 8-800-300-3000. Если предлагают выплаты от имени какого-либо ведомства, позвоните туда и уточните информацию. Если вам сообщили о блокировке банковской карты, свяжитесь с банком, выпустившим вашу карту, и уточните эту информацию. Телефон контактного центра банка находится с обратной стороны карты. Вы также можете найти его на официальном сайте банка. Список адресов официальных сайтов банков можно посмотреть на сайте Банка России.

Прежде чем принять какое-либо решение, связанное с деньгами, посоветуйтесь с близкими, а еще лучше — со специалистами банка.

- Какие меры предпринимает Банк России для защиты граждан от мошенников?

Банк России постоянно ведет работу, направленную на борьбу с телефонными и интернет-мошенниками. Регулятор выявляет используемые в мошеннических целях телефонные номера, фишинговые сайты и направляет их в адрес уполномоченных организаций для блокировки. Это масштабная работа.

В I квартале 2023 года Банк России инициировал почти 97 тыс. запросов операторам связи для принятия мер по блокировке номеров, с которых мошенники звонили гражданам. По предварительной информации, в I квартале 2023 года в Генеральную прокуратуру РФ для блокировки направлено в 5 раз больше информации о доменах сети Интернет, чем за такой же период 2022 года. Они были замаскированы под официальные сайты финансовых организаций: кредитных, страховых, участников рынка ценных бумаг, а также организаций, предлагающих сверхдоходные инвестиционные продукты.

- В апреле этого года Федерация профсоюзов области и Отделение Саратов Банка России заключили соглашение о сотрудничестве. Какая совместная работа запланирована?

Среди основных направлений взаимодействия предусмотрены мероприятия по повышению финансовой грамотности трудовых коллективов, а также проведение консультаций для членов профсоюзов, совместных рабочих встреч, круглых столов. Вопросы финансовой грамотности Отделение Саратов Банка России занимается с 2000-х годов. Регулярно проводятся мероприятия по финансовому просвещению для школьников, студентов и пенсионеров. Благодаря сотрудничеству с профсоюзами увеличится аудитория слушателей среди работающего населения.

Специалисты Банка России в рамках выездных мероприятий на предприятиях и в организациях нашей области будут рассказывать, для чего нужны те или иные финансовые услуги, как ими пользоваться, как грамотно строить бюджет и распоряжаться своими средствами. Также на таких встречах будет обсуждаться, как обезопасить себя от мошеннических действий и не попадать в неприятные ситуации. Знания основ финансово грамотного поведения, в том числе помогает людям защититься от мошенничества.

КУЛЬТУРА ТРУДА - С МАЛЫХ ЛЕТ

Охрана труда глазами детей

Евгения Федорова,
редактор корпоративной
газеты «Авангард»

К Дню охраны труда ТО Саратов ПРОФАВИА был проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей» среди предприятий авиационной промышленности нашего региона.

Большинство предприятий представили свои работы на конкурс, однако самое активное участие в нем приняли ребята, чьи родители трудятся в ООО «СЭПО-ЗЭМ». Итоги творческого состязания были подведены не так давно. И на профсоюзных семинарах победители и участники получили заслуженные награды.

– Тема «Охрана труда глазами детей» сложна для детского восприятия. Но, благодаря родителям, которые подсказали им идеи и направили творческую фантазию в нужное русло, работы получились интересными. Они осветили проблематику с нужной стороны,

– отметила председатель территориальной организации Саратов ПРОФАВИА **Марина Ковбель**. – Очень приятно, что у наших детей широкий кругозор и они понимают значимость охраны труда. Поскольку на конкурс было представлено большое количество талантливых работ, подводить итоги было не просто, и комиссия приняла решение о поощрении всех участников. Отрадно отметить, что из шести организаций дети сэповчан были самыми активными и завоевали много призовых мест. От лица ТО Саратов ПРОФАВИА хочется поблагодарить всех конкурсантов и их родителей и пожелать новых творческих успехов.

Организаторы конкурса предусмотрели призы для всех детей, независимо от того, заняла работа призовое место или нет. Таким образом, все юные конкурсанты были поощрены за инициативу и старания. Родителям ребят помимо дипломов вручили подарочные сертификаты различной величины в сеть магазинов «Инмарт», где можно по своему усмотрению вы-

брать набор для творчества, краски, фломастеры, карандаши, игрушки и сделать много других полезных приобретений.

На профсоюзном семинаре в ООО «СЭПО-ЗЭМ» председатель ТО Саратов ПРОФАВИА **Марина Ковбель** и лидер первичной профсоюзной организации АО «СЭПО» ПРОФАВИА **Елена Семенюта** в торжественной обстановке объявили имена победителей.

Когда родители получали награды, Елена Семенюта благодарила их за неравнодушие.

– Несмотря на большую занятость на работе, вы находите время развивать таланты своих детей. Благодаря вам и нам есть, чем гордиться. Ведь из всех организаций, которые приняли участие в конкурсе, большинство призовых мест заняли дети членов нашей «первички». Особенно приятно, что не только мамы, но и папы принимают участие в подобных мероприятиях. Хочется сказать вам: «Так держать!» и пожелать творческих успехов, – заключила профсоюзный лидер.



ПО ТУРИСТИЧЕСКИМ МАРШРУТАМ

Национальные традиции Мордовии помогли ощутить колорит республики



Порой мы не замечаем, что вокруг нас ежеминутно проходят тысячи маленьких приятных вещей.

Но, к сожалению, занятость не дает увидеть хорошее или поделиться радостями. А ведь постоянное состояние счастья и складывается от умения радоваться позитивным моментам. Такие моменты появились у членов городской Профсоюзной

организации работников образования и науки Красноармейского района.

На майские праздники 16 человек отправились в поездку в Мордовию для знакомства с этой удивительно красивой республикой, ее людьми, их традициями. Некоторые поехали второй раз. На новогодние праздники в 2021 г. была одна программа посещения, а в 2023 г. – другая, что в совокупности позволило еще больше узнать о Саранске, истории этого края, народах, населявших Мордовию, обычаях, культуре. Хорошая организация, прекрасные условия проживания настраивали на позитив.

Так, в краеведческом музее участниками этнографического представления стали наши туристы. В одежде народов Мордовии - эрзя и мокша - они пели, танцевали, участвовали в играх. А еще был мастер-класс в ресторане по приготовлению национального блюда.

Музей им. С.Д. Эрзя произвел неизгладимое впечатление своими произведениями скульптуры и живописи. В храме Ушакова Ф.Ф., кроме его великолетия, ознакомились с работой воскресной школы для детей.

А впереди - новая поездка в июле в республику Дагестан, куда отправляются 36 человек. Многие члены Профсоюза также поедут отдыхать в санатории и пансионаты Анапы, Севастополя, Саратова, Новороссийска.

Спасибо Профсоюзу за заботу и возможность отдыха. Каждая поездка незабываема.

А.Г. Канцымалова,
О.Ю. Сидоркина и др.

ФИЗКУЛЬТ-ПРИВЕТ!

Железнодорожники на спортивной площадке



В Саратове прошел финальный этап II Железнодорожных Игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе».

Помериться силами вышли сборные регионов Приволжской железной дороги, а также команда первичной профсоюзной организации Управления Приволжской железной дороги.

В открытии спортивного мероприятия принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаил Ткаченко**. Профлидер заявил, что профсоюзы и спорт неотделимы, отметив что железнодорожники сохраняют лучшие отечественные традиции.

Заместитель председателя дорожной территориальной организации Профсоюза на Приволжской железной дороге **Алексей Быстряков** в приветственном слове отметил, что праздник, ставший уже традиционным, наглядно демонстрирует, какое огромное внимание

в компании уделяется здоровому образу жизни.

До финала регионы Приволжской железной дороги закончили проведение 1-х узловых этапов «Мы вместе», более 1100 человек приняли участие в спортивном проекте.

В программу Игр включены такие виды спорта, как стритбол, плавание, силовое двоеборье, мини-футбол, спортивная аэробика, стрелковое многоборье и легкая атлетика.

Самой зрелищной стала эстафета команд с элементами прохождения ГТО, ведь здесь нужно было проявить разносторонние физические возможности.

Призовые места дорожного этапа второго узлового уровня II Железнодорожных Игр «Мы вместе» распределились:

1 место – команда Волгоградского региона на Приволжской железной дороге;

2 место - команда Саратовского региона на Приволжской железной дороге;

3 место - команда ППО Управления Приволжской железной дороги;

4 место - команда Астраханского региона на Приволжской железной дороге.

Сборную команду от Приволжской железной дороги будут представлять 12 спортсменов из числа победителей. Финал Железнодорожных Игр РОСПРОФЖЕЛ пройдет осенью в г. Кисловодске.

ЯРКИЕ КРАСКИ ЛЕТА

«Солнце льется на поляну...»

Первичные профсоюзные организации АО «Гипрониогаз» и МУП «Энгельс-Водоканал» провели конкурсы детских рисунков, посвященные Дню защиты детей и самому любимому среди детворы времени года – лету.

Так, в своих творческих работах дети членов первичной профсоюзной организации «Энгельс-Водоканал» выразили свои эмоции, которые вызывает у них лето. На рисунках по-



селились бабочки, божьи коровки, цветы, летние поля, луга. Работы получились яркими, красивыми, а главное – добрыми.

В конкурсе участвовали дети в разных возрастных категориях – от самых маленьких до школьников 14 лет. Победителям были вручены призы и подарки. Но никто из юных художников не остался без внимания.

Работы детей, создающие поистине летнее настроение, украсили стенд Саратовской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения, который находится в здании Федерации профсоюзов области.

ИЗДАТЕЛЬ

Саратовский областной союз
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Саратовской области»

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ответственная за выпуск:
Татьяна Саухина,
зав. пресс-службой аппарата
Федерации профсоюзных организаций
Саратовской области

Адрес: г. Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55.
Тел.: (8452) 26-22-90

E-mail: profsar@mail.ru

Отпечатано в
Саратовском филиале
ООО «Типография КП-Москва»
г. Саратов, ул. Гвардейская, 2А, оф. 21
Подписано в печать 05.07.2023 г.
Тираж 900 экз. Заказ № 1940
Распространяется бесплатно