

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.061.02 НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н. И. ВАВИЛОВА» МИНСЕЛЬХОЗА РФ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

дата защиты 18.12.2015 г протокол № 306

О присуждении **Черненко Елене Владимировне**, гражданке РФ, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) принята к защите 25 сентября 2015 г., протокол № 295 диссертационным советом Д 220.061.02 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» Минсельхоза РФ, 410012, г. Саратов, Театральная пл., 1 (приказ № 760/нк от 03.12.2012 года).

Соискатель Черненко Елена Владимировна, 1980 года рождения, в 2004 году окончила ФГОУ ВПО «Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова». В 2015 году закончила заочную аспирантуру федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, работает старшим преподавателем кафедры «Менеджмент в АПК» ФГБОУ ВО «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» Минсельхоза РФ.

Диссертация выполнена на кафедре «Менеджмент в АПК» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» Минсельхоза РФ.

Научный руководитель – Глебов Иван Петрович, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Менеджмент в АПК» ФГБОУ ВО «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова».

Официальные оппоненты: Кузнецова Альфия Рашитовна, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры организации и менеджмента ФГБОУ ВО Башкирский государственный аграрный университет (г. Уфа).

Пронская Ольга Николаевна, доктор экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики имени профессора А.И. Барбашина ФГБОУ ВО Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова (г. Курск), дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО Орловский государственный аграрный университет (г. Орел), в своем положительном заключении, подписанном и.о. заведующего кафедрой организации предпринимательской деятельности и менеджмента в АПК, кандидатом экономических наук, доцентом Ловчиковой Еленой Ионовной, указала, что в целом диссертация представляет собой завершенное самостоятельное научное исследование, содержащее элементы научной новизны и разработанные практические рекомендации, содержащее также решение задач по повышению эффективности воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, разработана система мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе. Диссертация выполнена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) и соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» в редакции Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а ее автор – Черненко Елена Владимировна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что доктор экономических наук, профессор Кузнецова А.Р. и доктор экономических наук, доцент Пронская О.Н. защитили диссертации по специальности 08.00.05, соответственно, имеют труды по данному направлению исследования, опубликованные в рецензируемых научных журналах. Ведущая организация ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет» - является компетентной

организацией в области диссертационных исследований, имеет публикации по данной тематике.

На автореферат диссертации получено 4 положительных отзыва. Отзывы поступили от: д-ра экон. наук, профессора кафедры «Экономическая теория и социально-экономические проблемы АПК» ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет» Козенко З.Н; заведующего отделом экономических проблем научно-технического развития АПК ФГБНУ ВНИИЭСХ, д-ра экон. наук, профессора Санду И.С., заведующего кафедрой организации и информатизации производства ФГБОУ ВО Пензенской ГСХА, д-ра экон. наук, профессора Винничек Л.Б; д-ра экон. наук, профессора кафедры экономики аграробизнеса и внешнеэкономических связей ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет» Заводчикова Н.Д.

Основные замечания: недостаточно обоснована идентификация стейкхолдеров в процессе воспроизводства человеческого капитала; не совсем понятно, почему автор не выделяет в качестве стейкхолдера процесса воспроизводства человеческого капитала образовательную систему; хотелось бы уточнить, какие из предлагаемых автором мер наиболее действенны в решении проблемы трудоустройства молодых специалистов на селе; не уточнен механизм реализации практико-ориентированной модели обучения; следовало бы учесть влияние негативных факторов на закрепление молодых специалистов и разработать предложения, по преодолению оттока молодых кадров из села; интересно было бы знать мнение соискателя относительно сравнительного значения силы влияния на данный процесс в настоящее время формальных и неформальных институтов.

Соискатель имеет 17 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации 12 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях 3 работы. Общий объем 12,9 п.л., 6,01 п.л. принадлежат лично соискателю.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Черненко, Е.В. Использование человеческого капитала в аграрном секторе Саратовской области. / Е.В. Черненко, И.П. Глебов // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н.И. Вавилова. 2014. №7. с. 63-65.

2. Черненко, Е.В. Сельский рынок труда специалистов и взгляд стейкхолдеров на проблемы их решения. / Черненко Е.В., Александрова Л.А., Глебов И.П.,

Игнатъева С.С., Моренова Е.А. // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н.И. Вавилова. 2013. №3. с. 66-73.

3. Черненко, Е.В. Направления повышения закрепления молодых специалистов в сельском хозяйстве. / Черненко Е.В., Александрова Л.А., Глебов И.П., Моренова Е.А. // Вестник Саратовского госагроуниверситета им. Н.И. Вавилова. 2013. №2. с. 76-82.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **разработана новая научная концепция** воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, суть которой, заключается в комплексном взаимодействии ключевых институтов (семья, школа, государство), а также в необходимости применения в аграрных вузах практико-ориентированной модели обучения, способствующей повышению качества обучения и мотивации к самореализации специалиста;

- **предложен нетрадиционный подход** к исследованию процесса воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, который предполагает учитывать как формальные (школа, вуз, работодатель, государство), так и неформальные (семья, традиции, привычки, социальное окружение) институты общества для мотивации к трудоустройству и закреплению молодых специалистов на селе;

- **доказано** положительное влияние трудоустройства и закрепления молодых специалистов на селе на повышение эффективности сельскохозяйственного производства в хозяйствующих субъектах аграрного сектора Саратовской области;

- **введены** авторские дополнения содержания стадий (формирование, распределение, обмен, потребление) воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, связанные с участием основных стейкхолдеров на различных стадиях, применением практико-ориентированной модели образования, усилением государственной поддержки и учетом принципов семейной преемственности.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- **доказаны** положения, углубляющие представление о содержании процесса воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, на основе выявления его особенностей на различных стадиях: интеграция образования и трудовой деятельности; отраслевая и географическая специфика; индивидуализация

образовательной траектории специалистов; социокультурные особенности сферы жизнедеятельности;

- **применительно к проблематике диссертации** результативно использованы системный и синергетический подходы, совокупность всеобщих методов теоретического познания (дедукция, индукция, методы анализа и синтеза, монографический метод), а также специфические методы экономических исследований (экономико-математический, экономико-статистический, расчетно-конструктивный, нормативного и сравнительного анализа);

- **изложены** основные факторы, определяющие динамику и качество воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе, в частности: отсутствие экономической устойчивости хозяйствующих субъектов, низкий уровень развития социальной инфраструктуры сельских территорий, недостаточная государственная поддержка;

- **раскрыты** проблемы и противоречия сложившегося механизма воспроизводства человеческого капитала, заключающиеся в отсутствии четкого распределения и регламентации ответственности участников производственного процесса, а также в разбалансированности предложения и спроса на молодых специалистов аграрного профиля;

- **изучены** причинно-следственные связи и установлена прямая зависимость между закрепляемостью молодых специалистов в аграрной сфере и качеством воспроизводства человеческого капитала в аграрной сфере;

- **проведена модернизация** алгоритма процесса воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, заключающаяся в идентификации основных этапов формирования профориентационной направленности и цепочки ценностей молодого специалиста с учетом влияния формальных и неформальных институтов общества.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- **разработаны** предложения и рекомендации по совершенствованию механизма трудоустройства молодых специалистов на предприятия АПК, которые использованы при разработке «Стратегии социально-экономического развития АПК

Саратовской области до 2030 года» (справка о внедрении Министерства сельского хозяйства Саратовской области от 30.11.2015 года № 01-01-14-6877).

- **определены** перспективы и целесообразность использования предложенных автором мер по совершенствованию механизма трудоустройства выпускников аграрных вузов в АПК России при разработке концепции профориентационной работы и проведении занятий на кафедрах «Менеджмент в АПК» и «Социально-правовые и гуманитарно-педагогические науки» (справка об использовании результатов диссертационного исследования от 18.09.2015 г. № 12/2391).

- **создана** модель практико-ориентированного обучения, способствующая повышению качества подготовки специалистов, а также разработаны предложения по совершенствованию механизма трудоустройства молодых специалистов, включающие комплекс законодательных, административных, экономических и идеологических мероприятий и инструментов, решающих проблему дефицита кадров в аграрном секторе экономики;

- **обоснованы** приоритетные направления совершенствования процесса воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе, позволяющие увеличить количество трудоустроенных выпускников аграрных вузов, в соответствии с положениями «Стратегии социально-экономического развития АПК Саратовской области до 2030 года».

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

- **теория** воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе соответствует как классическим, так и современным учениям о роли человека и человеческого капитала в социально-экономическом развитии общества;

- **идея базируется** на обобщении отечественного и зарубежного передового опыта по воспроизводству человеческого капитала, результатах анкетирования студентов, вузов, работодателей;

- **установлена** индивидуальность авторских результатов по совершенствованию механизма трудоустройства молодых специалистов, как основного компонента процесса воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе;

- **использованы** современные методики анализа исходной информации и обработки данных проведенного анкетирования студентов, работодателей и высших

учебных заведений аграрного профиля; Министерства сельского хозяйства Саратовской области, материалов первичного учета и собственных наблюдений автора.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии в определении цели, задач исследования, в формировании методологических основ исследования процесса воспроизводства человеческого капитала, в сборе и обработке исходных данных, разработке положений научной новизны, а также в участии автора в апробации результатов исследования и подготовке публикаций.

На заседании 18 декабря 2015 года диссертационный совет принял решение присудить Черненко Елене Владимировне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 14 докторов наук (по специальности рассматриваемой диссертации), участвующих в заседании из 20 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 14, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

И.о. председателя
диссертационного совета



И.Л. Воротников

Ученый секретарь
диссертационного совета
18 декабря 2015 г.

Ю.Б. Емелин