

УТВЕРЖДАЮ

И.о ректора Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Орловский  
государственный аграрный университет»,  
доктор экономических наук, профессор

 Т.И. Гуляева

«07» декабря 2015 г.



**ОТЗЫВ**

ведущей организации на диссертационную работу Черненко Елены Владимировны «Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов», представленную в диссертационный совет Д 220.061.02 Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

**Актуальность темы диссертационного исследования.** В настоящее время в условиях высокой конкуренции на агропродовольственном рынке, обусловленной вступлением России в ВТО и происходящими интеграционными процессами, формирование конкурентных преимуществ хозяйствующих субъектов аграрной экономики базируется на использовании инновационных технологий, а также накопленного и реализованного человеческого капитала, представляющего собой потенциал знаний, профессиональных навыков и умений работников аграрной сферы.

Человеческий капитал в сельском хозяйстве накапливается чаще всего благодаря инвестициям со стороны государства, обучению в аграрных вузах и средних специальных учреждениях, переподготовке работников бизнеса и домохозяйств. В российской практике цепочка «образование – статус – доход» является логически незавершенной, и, следовательно, гарантии «конвертации» полученного образования в мультипликацию дохода и повышение социального статуса оказались необеспеченными. Данная проблема носит наиболее острый характер для аграрной экономики

Российской Федерации вследствие произошедшего сокращения объемов производства продукции, что, в свою очередь, повлекло сокращение высоко- и среднеоплачиваемых рабочих мест.

В современных условиях рынок труда молодых специалистов разбалансирован как по количественным, так и по качественным параметрам реального спроса и предложения. В ряде случаев, в значительной мере в силу экономических факторов, выпускники аграрных вузов вынуждены переквалифицироваться или трудоустроиваться на более высокооплачиваемые рабочие места не по специальности. Одной из причин низкого удельного веса трудоустройства выпускников аграрных вузов является несогласованность действий системы высшего образования, государства и хозяйствующих субъектов АПК.

В настоящее время процесс воспроизводства человеческого капитала в аграрной сфере Российской Федерации как в теоретико-методологическом аспекте, так и с прикладной точки зрения, не увязывается с трудоустройством выпускников аграрных вузов. Это, как правило, приводит к дефициту высококвалифицированных кадров и снижению эффективности хозяйствующих субъектов АПК.

К сожалению, до настоящего времени не реализуется система мер по совершенствованию деятельности органов управления АПК на всех уровнях по закреплению молодых специалистов, включающая обязательное взаимодействие участников процесса подготовки кадров для сельского хозяйства (органов управления АПК, сельскохозяйственных организаций, аграрных вузов и их выпускников).

В связи с этим проблема воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе является весьма актуальной в научном и практическом отношении.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Положения, выводы и**

рекомендации, сформулированные в диссертационном исследовании Черненко Е.В., подтверждаются:

- обширной информационно-аналитической базой, включающей информацию Министерства сельского хозяйства Российской Федерации по закреплению молодых специалистов в разрезе регионов страны; статистические материалы и официальные данные Министерства сельского хозяйства Саратовской области; нормативно-правовую литературу; периодические издания; данные годовой бухгалтерской отчетности сельскохозяйственных организаций Саратовской области; официальные материалы, размещенные в сети Интернет; материалы, полученные автором в процессе собственного исследования;

- применением таких методов экономических исследований, как монографический, абстрактно-логический, экономико-статистические, социологический, расчетно-конструктивный и др., позволяющих наиболее комплексно исследовать вопросы воспроизводства человеческого капитала в аграрном секторе;

- соответствием теоретических положений, выводов и рекомендаций, сделанных соискателем, теоретическим и методологическим подходам процесса воспроизводства человеческого капитала, представленным в исследованиях зарубежных и отечественных авторов;

- репрезентативностью информационной базы по сельскохозяйственным организациям Саратовской области за 2012-2013 гг.;

- приведенными результатами расчетов и апробацией основных результатов исследования на научно-практических конференциях различного уровня и др.;

- публикацией результатов исследования в 12 печатных работах, объемом 12,95 п.л., из них авторских – 6,01 п.л., в том числе 3 – в журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий ВАК.

Заявленный автором предмет исследования, предусматривающий организационные, управленческие и экономические отношения, складывающиеся в процессе формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, позволяет осуществить решение поставленных задач с достаточной степенью аргументированности.

Все это дает основание признать достаточную обоснованность сформулированных выводов и предложений.

**Достоверность и новизна результатов исследования.** Научная новизна результатов и значимость исследований соискателя Черненко Е.В., на наш взгляд, заключается в том, что в работе обоснованы теоретико-методологические положения по воспроизводству человеческого капитала в аграрном секторе и разработаны практические рекомендации по механизму трудоустройства молодых специалистов на селе. Наиболее значимые научные результаты, выносимые на защиту:

Обоснованы теоретические положения по воспроизводству человеческого капитала в сельском хозяйстве, включающие в себя его структуру (с. 17-18), факторы (управляющие и управляемые) (с. 18-19) и функции, учитывающие аграрную специфику (экономическую, инновационную, стимулирующую, инвестиционную, социальную, креативную) (с. 20-21).

Автором обоснована концептуальная модель формирования и использования человеческого капитала в аграрной экономике, систематизированная на рис. 5 (с. 31), учитывающая комплексное взаимодействие различных институтов (семьи, школы, вуза, работодателя и государства) в создании аграрной профориентации у выпускников сельских школ и цепочку ценностей молодого специалиста. Наряду с этим, соискателем выявлены источники вложений в человеческий капитал (средства государственной поддержки, семьи, инвестиции работодателя) и три уровня его формирования (на уровне индивида, хозяйствующего

субъекта и общества в целом), способствующие повышению благосостояния жителей страны в целом (с. 42-44).

Особого внимания заслуживает предложенная автором система мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе (с. 114-115), включающая законодательные, экономические, административно-распорядительные и идеологические инструменты, реализуемые на всех уровнях управления АПК (федеральном, региональном, муниципальном) работодателями и вузами. Рекомендуемая система мер обеспечит создание оптимальных условий по формированию и использованию человеческого капитала в аграрном секторе Российской Федерации.

В диссертационном исследовании автором были выявлены проблемы в системе высшего аграрного образования, снижающие качество подготовки кадров, и предложена система мер по совершенствованию деятельности учебных заведений указанного профиля, направленная на повышение трудоустройства молодых специалистов на селе и включающая систему грантов на выполнение научных разработок по заявке работодателей, увеличение доли студентов, обучающихся по целевому набору и др. (страница 129-138). Представляет интерес предложенная автором инновационная модель практико-ориентированного аграрного образования (с. 132-135), предусматривающая использование практического обучения в базовых хозяйствах, включение в учебный план, начиная с первого курса, практической работы на инновационно-ориентированных сельскохозяйственных предприятиях, являющихся региональными лидерами в аграрном бизнесе, причем реальное вовлечение таких организаций в учебный процесс позволит существенно повысить качество аграрного образования и науки.

**Соответствие темы диссертации и автореферата требованиям паспорта специальностей ВАК.** Представленная диссертация и автореферат Черненко Е.В. изложены в соответствии с требованиями по их построению, структуре и оформлению, отвечают основным положениям ВАК.

Диссертационное исследование выполнено в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) и соответствует подпунктам 1.2.33 «Особенности воспроизводственного процесса в сельском хозяйстве, в том числе воспроизводства основных фондов, земельных и трудовых ресурсов, инвестиционной деятельности, финансирования и кредитования» и 1.2.35 «Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения».

Автореферат и опубликованные научные труды соискателя в полной мере отражают основное содержание диссертации.

**Значимость полученных автором диссертации результатов для развития соответствующей отрасли науки.** Результаты исследования Черненко Е.В. имеют научную и практическую значимость для развития сельского хозяйства. Значимость диссертационного исследования для развития науки заключается в приращении знаний по воспроизводству человеческого капитала в аграрном секторе, состоящем в обосновании методологического подхода к исследованию воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, выявлении особенностей в содержании стадий его формирования и использования, разработке концептуальной модели воспроизводства человеческого капитала в указанной отрасли экономики и выявлении факторов, повышающих уровень трудоустройства молодых специалистов в хозяйствующих субъектах аграрной экономики.

Практическая значимость результатов работы заключается в том, что внедрение предложенного механизма закрепления молодых специалистов позволит сократить дефицит высококвалифицированных кадров и повысить уровень воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, обеспечит улучшение результатов деятельности хозяйствующих субъектов аграрной экономики. Результаты диссертационного исследования использованы при разработке стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года.

**Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов, приведенных в диссертации.** Полученные результаты исследований рекомендуется использовать Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, аграрным вузам, научно-исследовательским институтам, занимающимся проблемами развития АПК; региональным органам управления АПК при разработке программ стимулирования молодых специалистов, работающих на селе, программ социально-экономического развития села и его кадрового потенциала путем улучшения качества источников формирования человеческого капитала; в кадровой работе хозяйствующих субъектов аграрной экономики.

Для повышения закрепляемости молодых специалистов на селе рекомендована система мер для муниципальных органов власти по регулярному мониторингу рынка труда и активному участию в определении потребности в молодых специалистах; для региональных органов управления – по формированию агрообразовательных кластеров.

Аграрными вузами Российской Федерации могут быть применены система грантов на выполнение научных разработок по заявке работодателей; практико-ориентированная модель подготовки бакалавров, специалистов, магистров.

**Общие замечания по диссертационной работе.** Несмотря на ряд позитивных моментов, имеющих в диссертации Черненко Е.В., на наш взгляд, можно сделать следующие критические замечания автору по существу исследования:

1. Следовало бы уточнить научную новизну диссертационного исследования, отраженную автором в 9 пунктах, причем в пункте 5 и пункте 9 научной новизны приведены цифровые данные, свидетельствующие о проведенном исследовании.

2. На с. 27 работы автором отражено, что при исследовании воспроизводства человеческого капитала должны применяться следующие критерии: повышение производительности труда и уровня заработной платы,

увеличение прибыли сельскохозяйственных организаций и повышение эффективности воспроизводства человеческого капитала. Содержание данных критериев соискатель не конкретизирует, а в п. 3.4 делает прогноз только повышения производительности труда.

3. В разделе 2.1 автором приведены результаты проведенного анкетирования, в том числе специалистов 51 аграрного вуза. Вместе с тем автором не уточняется, анкетирование каких именно специалистов аграрных вузов было осуществлено, каким образом была сформирована выборка, и какие вузы в конечном итоге вошли в выборку.

4. В результате анализа динамики кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Саратовской области (с. 71-74) автором выявлено, что уровень укомплектованности руководителей и специалистов в сельскохозяйственных организациях области составляет 96 %, при этом целесообразно было бы выявить зависимость уровня производительности труда, отраженной на рис. 48 (с. 142) от укомплектованности штата специалистов и руководителей сельскохозяйственных организаций. В этой связи считаем недостаточно обоснованным предположение автора о возможности прироста объема производства валовой продукции в сельскохозяйственных организациях Саратовской области от 766,67 млн. руб. до 1357,34 млн. руб. в зависимости от прогнозного удельного веса трудоустроенных по специальности (с. 151, в т.ч. таблица 21).

5. На рис. 48 с. 142 автор приводит средний фактический уровень производительности труда за 2011-2013 гг. – 1138,2 тыс.руб./чел. и на рисунке 50 с. 144 прогнозирует производительность труда в сельскохозяйственных организациях Саратовской области на уровне 1304,3 тыс.руб./чел. и ее прирост - 14,6%, а в таблице 19 на с. 145 приводит средний фактический уровень производительности труда за 2011-2013 гг. – уже 1141,7 тыс.руб./чел. и прогноз производительности труда в сельскохозяйственных организациях Саратовской области уже на уровне 1372,5 тыс.руб./чел., а ее прирост - 20,2%.



6. В таблице 19 на с. 145 автор приводит прогноз количества работников в сельскохозяйственных организациях Саратовской области на уровне 24000 человек или его прирост - 3,5%, в т.ч. количества руководителей и специалистов - на уровне 4200 человек или его прирост - 5,6%, но не обосновывает его.

**Заключение.** Диссертационная работа Черненко Е.В., несмотря на отмеченные замечания и пожелания, заслуживает в целом положительной оценки как с теоретической, так и практической точек зрения.

Выводы и предложения научно обоснованы, достоверны и вытекают из проведенного исследования, которые отражают логичность и последовательность изложения текста.

На наш взгляд, выполненное диссертационное исследование вносит существенный вклад в разработку механизма повышения эффективности воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве и системы мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе.

Содержание автореферата логично увязано с диссертацией и раскрывает основные положения и результаты диссертационного исследования. Научная новизна исследования свидетельствует о том, что Черненко Елена Владимировна сформировалась как квалифицированный ученый, обладающий необходимыми знаниями по рассматриваемой проблеме и владеющий современными методами экономических исследований.

В целом диссертация представляет собой завершенное самостоятельное научное исследование, содержащее элементы научной новизны и разработанные практические рекомендации, в нем содержится решение задач по повышению эффективности воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве, разработана система мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе.

Диссертационная работа Черненко Е.В. соответствует требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней» в редакции

Постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Черненко Елена Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство).

Отзыв обсужден и утвержден на заседании кафедры организации предпринимательской деятельности и менеджмента в АПК Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет» от 30 ноября 2015 года, протокол № 14.

И.о. заведующего кафедрой организации предпринимательской деятельности и менеджмента в АПК Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет», к.э.н., доцент



Е.И. Ловчикова

Доцент кафедры организации предпринимательской деятельности и менеджмента в АПК Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет», к.э.н., доцент



Т.И. Грудкина

