

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Черненко Елены Владимировны на тему: «Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов», представленную в диссертационный совет Д 220.061.02 Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство) на соискание ученой степени кандидата экономических наук

В условиях продолжающегося процесса реформирования социально-трудовых отношений возникает необходимость осмысления сущности и экономического содержания человеческого капитала. Являясь важнейшим стратегическим ресурсом, человеческий капитал, обеспечивает конкурентоспособность аграрной экономики, и в этой связи достаточно актуальной для научных исследований становится проблема воспроизводства человеческого капитала, его сохранение и определение приоритетных направлений развития.

Для комплексного решения всех аспектов проблемы требуются не только разносторонние теоретико-методологические научные исследования основных ее положений, но и на этой основе разработка конкретных методических и практических рекомендаций. Формирование и совершенствование механизма трудоустройства молодых специалистов является эффективной мерой совершенствования процесса воспроизводства человеческого капитала, что обеспечит решение многих социально-экономических проблем в аграрном секторе.

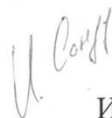
Соискатель предлагает систему мер по совершенствованию механизма трудоустройства выпускников аграрных вузов в АПК России, включающую законодательные, экономические, организационно-административные и идеологические меры.

В тоже время работа не лишена спорных моментов, так, в частности:

В цепочке ценностей молодого специалиста (рис. 1, стр. 12) автор выделяет специфические ценности, присущие сельскому укладу жизни, сельской культуре и сельской сфере жизнедеятельности. Однако в настоящее время негативное влияние на закрепление молодых специалистов на селе оказывает ряд факторов, а именно неразвитая социальная инфраструктура, низкий уровень заработной платы, что способствует переезду молодежи из сельской местности в города. Следовало бы учесть это влияние и разработать предложения, по преодолению оттока молодых кадров из села.

Диссертационная работа отвечает требованиям ВАК РФ и п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор, Черненко Елена Владимировна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство).

Заведующий отделом экономических
проблем научно-технического
развития АПК ФГБНУ ВНИИЭСХ,
д.э.н., профессор
(123007, г. Москва, Хорошевское
шоссе, д.35/2, 8 (499) 195-60-88,
e-mail: iv-sandu@mail.ru)



Иван Степанович Санду

Подпись И.С. Санду заверяю:
Учёный секретарь ФГБНУ «Всероссийский
научно-исследовательский институт экономики
сельского хозяйства»,
д.э.н., доцент



Наби Далгатович Аварский