

В диссертационный совет Д 220.061.02
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Саратовский государственный
аграрный университет имени Н.И. Вавилова»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Черненко Елены Владимировны на тему: «Воспроизводство человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство)

Главным условием развития экономики в целом, в том числе и в аграрном секторе является развитие рыночных отношений, становление новых форм хозяйствования, укрепление технической и технологической базы ведения производства. При всей важности этих факторов развития потенциальная их возможность и способность изменить кризисную ситуацию в АПК максимально может проявиться только при наличии ключевого фактора – человеческого капитала (ресурса). Именно качество человеческого капитала умение и навыки людей эффективно использовать все возможности производства определяют конечные результаты преобразований в этом секторе экономики.

В многоплановой проблеме использования трудовых ресурсов, которая имеет прямое отношение к процессу воспроизводства человеческого капитала главными являются вопросы занятости сельского населения, обеспечение производства квалифицированными специалистами, государственное воздействие на эти процессы. Что касается качества трудового потенциала, то здесь тоже проявляются негативные тенденции. В связи с этим выбранная автором тема является актуальной.

Судя по содержанию автореферата, поставленные задачи в диссертации решены в полной мере. Это позволило автору получить новые научные результаты.

Научно практическую значимость имеет предложенная система мер по повышению закрепляемости молодых специалистов на селе, включающая в себя законодательные, экономические, административно-распорядительные и идеологические инструменты, реализуемые на всех уровнях управления АПК.

Результаты исследования и практические рекомендации по воспроизводству человеческого капитала в аграрном секторе на основе механизма трудоустройства молодых специалистов достаточно обоснованы и представляют научно-практический интерес.

По нашему мнению работа не лишена недостатков, среди которых можно выделить следующие:

1. Хотелось бы уточнить, какие из предлагаемых автором мер наиболее действенны в решении проблемы трудоустройства молодых специалистов на селе: законодательные, экономические, организационно-административные или идеологические;

2. Предложенная автором модель практико-ориентированного обучения заслуживает одобрения (рис. 2, стр. 18), однако не ясен механизм ее реализации в различных основных образовательных программах высших учебных учреждений аграрного профиля;

В целом замечания не снижают практическую значимость проведенного исследования.

Диссертационная работа отвечает требованиям ВАК РФ и п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор – Черненко Елена Владимировна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (АПК и сельское хозяйство).

Зав. кафедрой организации
и информатизации производства ФГБОУ ВО
Пензенская ГСХА, д.э.н., профессор

Любовь Борисовна
Винничек

(440014, г. Пенза, ул. Ботаническая, д. 30)
8-841-262-85-63, e-mail: l.vinichuk@mail.ru

Личную подпись Винничек Л.Б. удостоверяю.

Начальник УК ФГБОУ ВО
Пензенская ГСХА



Л.Е. Бычкова